

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО –**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ГОРОД ЗЕЛЕНОГОРСК**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

12.08.2025 г. Зеленогорск № 176-п

О внесении изменений в Примерное

положение об оплате труда работников

муниципальных учреждений города

Зеленогорска, находящихся в ведении

Муниципального казенного учреждения

«Комитет по делам культуры и

молодежной политики города

Зеленогорска», утвержденное

постановлением Администрации

ЗАТО г. Зеленогорск от 01.03.2023

№ 40-п

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 12.04.2021 № 46-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Зеленогорска», руководствуясь Уставом города Зеленогорска Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений города Зеленогорска, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Комитет по делам культуры   
и молодежной политики города Зеленогорска», утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорск от 01.03.2023 № 40-п, изменения, изложив приложение № 3 в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его опубликованию в газете «Панорама».

Глава ЗАТО г. Зеленогорск В.В. Терентьев

Приложение к постановлению

Администрации ЗАТО г. Зеленогорск

от 12.08.2025 № 176-п

Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных

учреждений, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Комитет по делам культуры и молодежной политики города Зеленогорска»

Виды, условия выплаты и размеры персональных выплат работникам учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды и условия выплаты  персональных выплат | Размер выплат  к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, % |
| 1. | Молодым специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовой договор с учреждением либо продолжающим работу в учреждении по полученной специальности на срок первых пяти лет работы с момента окончания учреждения высшего или среднего профессионального образования. | 50 |
| 2. | За опыт работы:  - при наличии ведомственного нагрудного знака (значка);  - при наличии почетного звания «заслуженный»;  - при наличии почетного звания «народный». | 10  25  35 |
| 3. | За сложность, напряженность и особый режим работы работникам учреждений.\* | до 400 |
| 4. | За наличие квалификационной категории у работников, реализующих основную деятельность учреждений культуры, в том числе артистическому и художественному персоналу, в зависимости от квалификационных категорий, установленных работникам как по должностному категорированию, так и присвоенных работникам за профессиональное мастерство:  - главный;  - ведущий;  - высшей категории;  - первой категории;  - второй категории. | 25  20  15  10  5 |
| 5. | За работу в закрытом административно-территориальном образовании. | 20 |
| 6. | В целях обеспечения региональной выплаты. | определяется расчетно в абсолютном размере |

\* устанавливается руководителем учреждения с учетом исполнения работником функциональных обязанностей, отличающихся сложностью, напряженностью, особенностью режима исполнения, повышенными требованиями к срокам, качеству поручаемых работ.