

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО –**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ГОРОД ЗЕЛЕНОГОРСК**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

27.06.2025 г. Зеленогорск № 141-п

О внесении изменений в Примерное

положение об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

учреждений города Зеленогорска,

осуществляющих деятельность в сфере

молодежной политики, находящихся в

ведении Муниципального казенного

учреждения «Комитет по делам культуры

и молодежной политики города

Зеленогорска», утвержденное постановлением

Администрации ЗАТО г. Зеленогорска

от 21.12.2016 № 358-п

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 12.04.2021   
№ 46-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Зеленогорска», руководствуясь Уставом города Зеленогорска Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Зеленогорска, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Комитет по делам культуры и молодежной политики города Зеленогорска», утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска   
   от 21.12.2016 № 358-п, следующие изменения:

1.1. В разделе 3:

1.1.1. Абзац пятый пункта 3.1 исключить.

1.1.2. Пункт 3.5 исключить.

1.2. В разделе 4:

1.2.1. Подпункт г) пункта 4.1 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«г) персональные выплаты – за опыт работы, за работу в закрытом административно-территориальном образовании, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, а также в целях обеспечения региональной выплаты, установленной Положением о системе оплаты труда;».

1.2.2. Подпункт а) пункта 4.9 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«а) персональная выплата - за работу в закрытом административно-территориальном образовании, в целях обеспечения региональной выплаты, установленной Положением о системе оплаты труда;».

1.3. Пункт 5.15 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Виды и размеры персональных выплат руководителям учреждений   
и их заместителям определяются согласно приложению № 7 к настоящему примерному положению.

Персональная выплата, устанавливаемая с учетом работы в закрытом административно-территориальном образовании, не учитывается   
при определении объема средств в соответствии с пунктами 5.8, 5.9 настоящего примерного положения.

Персональные выплаты, за исключением персональной выплаты   
за работу в закрытом административно-территориальном образовании, руководителям учреждений и их заместителям устанавливается на срок,   
не более одного года.

Персональные выплаты руководителям учреждений устанавливаются распоряжениями Администрации ЗАТО г. Зеленогорск на основании ходатайства МКУ «Комитет по делам культуры».».

1.4. Приложение № 3 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Зеленогорска, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Комитет по делам культуры и молодежной политики города Зеленогорска»

Виды, условия выплаты и размеры персональных выплат работникам учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды и условия выплаты  персональных выплат | Размер выплат  к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, % |
| 1. | За опыт работы при условии наличия:  - ученой степени кандидата наук;  - ученой степени доктора наук;  - почетного звания, начинающего со слова «Заслуженный»;  - награждения нагрудным знаком «Почетный работник в сфере молодежной политики Российской Федерации» | 5  10  5  20 |
| 2. | Молодым специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовой договор с учреждением либо продолжающим работу в учреждении по полученной специальности на срок первых пяти лет работы с момента окончания учреждения высшего или среднего профессионального образования | 50 |
| 3. | За работу в закрытом административно-территориальном образовании | 20 |
| 4. | В целях обеспечения региональной выплаты | Определяется расчетно в абсолютном размере |
| 5. | Персональная надбавка: специалист по работе с молодежью, методист, старший методист\* | до 114 |

\* Персональная надбавка: специалист по работе с молодежью, методист, старший методист устанавливаются руководителем учреждения с учетом исполнения работником функциональных обязанностей.».

1.5. Приложение № 7 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 7

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Зеленогорска, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Комитет по делам культуры и молодежной политики города Зеленогорска»

Виды, условия выплаты и размеры персональных выплат руководителям муниципальных учреждений и их заместителям

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды и условия персональных выплат | Размер к должностному окладу, % |
| 1. | За опыт работы при условии наличия:  - ученой степени кандидата наук;  - ученой степени доктора наук;  - почетного звания, начинающего со слова «Заслуженный»;  - награждения нагрудным знаком «Почетный работник в сфере молодежной политики Российской Федерации» | 5  10  5  20 |
| 2. | За сложность, напряженность и особый режим работы | не более 125 |
| 3. | За работу в закрытом административно-территориальном образовании | 20 |

».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2025 и подлежит опубликованию в газете «Панорама».

Первый заместитель Главы ЗАТО

г. Зеленогорск по жилищно-коммунальному

хозяйству, архитектуре и

градостроительству М.Л. Шилова