

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО –**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ГОРОД ЗЕЛЕНОГОРСК**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

27.06.2025 г. Зеленогорск № 142-п

О внесении изменений в Примерное

положение об оплате труда работников

муниципальных учреждений города

Зеленогорска, находящихся в ведении

Муниципального казенного учреждения

«Комитет по делам культуры и

молодежной политики города

Зеленогорска», утвержденное

постановлением Администрации

ЗАТО г. Зеленогорск от 01.03.2023

№ 40-п

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 12.04.2021 № 46-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Зеленогорска», руководствуясь Уставом города Зеленогорска Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений города Зеленогорска, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Комитет по делам культуры и молодежной политики города Зеленогорска», утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорск от 01.03.2023 № 40-п, следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2 раздела 2 исключить.

1.2. В разделе 3:

1.2.1. Абзац шестой пункта 3.1 исключить.

1.2.2. Пункт 3.6 исключить.

1.3. Подпункт г) пункта 4.1 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«г) персональные выплаты – за квалификационную категорию,   
за сложность, напряженность и особый режим работы, за опыт работы,   
за работу в закрытом административно-территориальном образовании,   
в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, а также   
в целях обеспечения региональной выплаты, установленной Положением   
о системе оплаты труда;».

1.4. Пункт 5.14 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Виды и размеры персональных выплат руководителям учреждений,   
их заместителям и главным бухгалтерам определяются согласно приложению   
№ 7 к настоящему примерному положению.

Персональная выплата, устанавливаемая с учетом работы в закрытом административно-территориальном образовании, не учитывается   
при определении объема средств в соответствии с пунктами 5.8, 5.9 настоящего примерного положения.

Персональные выплаты, за исключением персональной выплаты   
за работу в закрытом административно-территориальном образовании, руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливается на срок, не более одного года.

Персональные выплаты руководителям учреждений устанавливаются распоряжениями Администрации ЗАТО г. Зеленогорск на основании ходатайства МКУ «Комитет по делам культуры».».

1.5. Приложение № 3 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных

учреждений, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Комитет по делам культуры и молодежной политики города Зеленогорска»

Виды, условия выплаты и размеры персональных выплат работникам учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды и условия выплаты  персональных выплат | Размер выплат  к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, % |
| 1. | Молодым специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовой договор с учреждением либо продолжающим работу в учреждении по полученной специальности на срок первых пяти лет работы с момента окончания учреждения высшего или среднего профессионального образования. | 50 |
| 2. | За опыт работы:  - при наличии ведомственного нагрудного знака (значка);  - при наличии почетного звания «заслуженный»;  - при наличии почетного звания «народный». | 10  25  35 |
| 3. | За сложность, напряженность и особый режим работы работающим в музеях, домах и дворцах культуры, центрах культуры, библиотеках, зоопарках:\*  - для музеев (музейно-выставочных центров), домов и дворцов культуры, центров культуры, зоопарков;  - для библиотек. | до 50  до 30 |
| 4. | За наличие квалификационной категории у работников, реализующих основную деятельность учреждений культуры, в том числе артистическому и художественному персоналу, в зависимости от квалификационных категорий, установленных работникам как по должностному категорированию, так и присвоенных работникам за профессиональное мастерство:  - главный;  - ведущий;  - высшей категории;  - первой категории;  - второй категории. | 25  20  15  10  5 |
| 5. | За работу в закрытом административно-территориальном образовании. | 20 |
| 6. | За сложность, напряженность и особый режим работы работающим в Муниципальном казенном учреждении «Централизованная бухгалтерия». \* | до 50 |
| 7. | За сложность, напряженность и особый режим работы работающим в Муниципальном казенном учреждении «Центр хозяйственно-эксплуатационного обеспечения».\* | до 100 |
| 8. | За сложность, напряженность и особый режим работы работникам, занимающим должности «комендант», «старший комендант».\* | до 150 |
| 9. | В целях обеспечения региональной выплаты. | определяется расчетно в абсолютном размере |

\* устанавливается руководителем учреждения с учетом исполнения работником функциональных обязанностей, отличающихся сложностью, напряженностью, особенностью режима исполнения, повышенными требованиями к срокам, качеству поручаемых работ.».

1.6. Приложение № 7 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 7

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных

учреждений, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Комитет по делам культуры и молодежной политики города Зеленогорска»

Виды, условия выплаты и размеры персональных выплат руководителям муниципальных учреждений их заместителям и главным бухгалтерам

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды и условия персональных выплат | Размер к должностному окладу, % |
| 1. | За опыт работы:  - при наличии ведомственного нагрудного знака (значка);  - при наличии почетного звания «заслуженный»;  - при наличии почетного звания «народный»;  - при наличии ученой степени кандидата наук и работающим по соответствующему профилю (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома);1  - при наличии ученой степени доктора наук и работающим по соответствующему профилю (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома).1 | до 10  до 25  до 35  до 25  до 35 |
| 2. | За сложность, напряженность и особый режим работы работающим в музеях, домах и дворцах культуры, центрах культуры, библиотеках, зоопарках:  - для музеев (музейно-выставочных центров), домов и дворцов культуры, центров культуры, зоопарков;  - для библиотек. | до 50  до 30 |
| 3. | За работу в закрытом административно-территориальном образовании. | 20 |
| 4. | За сложность, напряженность и особый режим работы работающим в Муниципальном казенном учреждении «Централизованная бухгалтерия».2 | до 50 |
| 5. | За сложность, напряженность и особый режим работы работающим в Муниципальном казенном учреждении «Центр хозяйственно-эксплуатационного обеспечения».2 | до 100 |

1 при наличии у руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера двух ученых степеней или почетных званий размеры персональных выплат, установленные по каждому из них, не суммируются.

2 устанавливается распоряжением Администрации ЗАТО г. Зеленогорск с учетом исполнения руководителем учреждения функциональных обязанностей, отличающихся сложностью, напряженностью, особенностью режима исполнения, повышенными требованиями к срокам, качеству поручаемых работ.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2025 и подлежит опубликованию в газете «Панорама».

Первый заместитель Главы ЗАТО

г. Зеленогорск по жилищно-коммунальному

хозяйству, архитектуре и

градостроительству М.Л. Шилова