

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ГОРОД ЗЕЛЕНОГОРСК**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

27.06.2025 г. Зеленогорск № 144-п

О внесении изменений в Примерное

положение об оплате труда работников

муниципальных бюджетных и казенных

учреждений, находящихся в ведении

МКУ «КФиС», утвержденное

постановлением Администрации

ЗАТО г. Зеленогорск от 13.06.2023 № 111-п

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в соответствии с постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 12.04.2021 № 46-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Зеленогорска», руководствуясь Уставом города Зеленогорска Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Комитет по делам физической культуры и спорта г. Зеленогорска», утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорск от 13.06.2023 № 111-п, следующие изменения:

1.1. Пункты 1.3, 1.4 исключить.

1.2. Пункт 1.5 считать пунктом 1.3.

1.3. Абзац пятый пункта 3.1 исключить.

1.4. Пункт 3.6 исключить.

1.5. В разделе 5:

1.5.1. Пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Размеры должностных окладов руководителям учреждений устанавливаются трудовыми договорами и определяются в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемых ими учреждений (далее – работники основного персонала), с учетом отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений.».

1.5.2. Пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются руководителями соответствующих учреждений на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений.».

1.5.3. Пункт 5.11 изложить в следующей редакции:

«5.11. Персональные выплаты руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются в соответствии с приложением № 8 к настоящему примерному положению.

Персональная выплата, устанавливаемая с учетом работы в закрытом административно-территориальном образовании, не учитывается при определении объема средств в соответствии с пунктами 5.8, 5.9, 5.10 настоящего примерного положения.».

1.5.4. Пункт 5.12 изложить в следующей редакции:

«5.12. Персональные выплаты, за исключением персональной выплаты за работу в закрытом административно-территориальном образовании, руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются на срок, не более одного года.».

1.6. Приложение № 3 к примерному положению изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
|  | «Приложение № 3  к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Комитет по делам физической культуры и спорта г. Зеленогорска» |

Виды, условия и размеры персональных выплат

работникам учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды и условия персональных выплат | Предельный  размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в процентах |
| 1. | Надбавка за опыт работы в занимаемой должности (профессии): |  |
| 1.1. | При наличии почетного звания:  - начинающегося со слов «Заслуженный», за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»;  - Заслуженный работник физической культуры и спорта Красноярского края (либо другого субъекта Российской Федерации);  - за отраслевые нагрудные знаки «Отличник физической культуры и спорта», «Отличник народного просвещения». | 40  30  20 |
| 1.2. | При наличии спортивного звания у тренера, тренера - преподавателя:  - Мастер спорта России международного класса;  - Мастер спорта России, Гроссмейстер России. | 30  15 |
| 1.3. | При наличии спортивного звания у спортсмена, спортсмена-инструктора  - Мастер спорта России международного класса;  - Мастер спорта России, Гроссмейстер России. | 50  20 |
| 2. | Выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы: |  |
| 2.1. | Тренерам-преподавателям в зависимости от этапа подготовки | в размерах согласно приложению  № 4  к настоящему примерному положению |
| 2.2. | Старшим инструкторам – методистам, инструкторам-методистам | 15 |
| 3. | Выплата за квалификационную категорию работникам учреждений:  - высшая квалификационная категория;  - первая квалификационная категория;  - вторая квалификационная категория. | 10  8,5  7 |
| 4. | Выплата за работу в закрытом административно-территориальном образовании | 20 |
| 5. | Надбавка молодым специалистам | 50 |
| 6. | Надбавка специалистам – наставникам | 15 |
| 7. | Выплата в целях обеспечения региональной выплаты | Определяется расчетно в абсолютном размере |
| 8. | Выплаты тренерам, тренерам-преподавателям, осуществляющим проведение занятий с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами, зачисленными в учреждение | 15 |
| 9. | Персональная надбавка: начальнику центра ГТО, инструктору по спорту, инструктору по физической культуре, врачу – специалисту, медицинской сестре, водителю автомобиля | 124 |

Примечания:

1. Персональные выплаты, устанавливаемые в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы исчисляются пропорционально отработанному времени.

2. Персональная выплата за квалификационную категорию работникам учреждения сохраняется при переводе работника с должности тренера на должность тренера – преподавателя до срока окончания действия квалификационной категории.

3. Тренерам, тренерам-преподавателям исчисление надбавок по пунктам 1.1, 1.2, и 3 таблицы, производится от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом установленной нагрузки.

4. При наличии у работника учреждения нескольких почетных званий и (или) почетных знаков, размер надбавки за опыт в занимаемой должности (профессии), определяется по одному из почетных званий (почетных знаков), которому соответствует наибольший размер надбавки.

При установлении надбавки за опыт в занимаемой должности (профессии) при наличии почетного звания или почетного знака учитывается наличие почетного звания, почетного знака, связанного с исполнением профессиональной деятельности по должности и соответствующих профилю учреждения.

5. Надбавка за опыт в занимаемой должности (профессии) при наличии спортивного звания, определенная в пункте 1.2 таблицы, устанавливается для тренеров, тренеров-преподавателей, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, впервые заключивших трудовой договор с учреждением, осуществляющим деятельность в области физической культуры и спорта, и при этом не получающих персональную выплату молодым специалистам по пункту 3 таблицы. Надбавка за опыт в занимаемой должности (профессии) при наличии спортивного звания устанавливается на срок первых трех лет работы с момента заключения трудового договора.

6. Надбавка молодым специалистам устанавливается специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовой договор по полученной специальности с учреждением, либо продолжающим работу в учреждении по полученной специальности, и производится в течение первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения.

7. Надбавка специалистам - наставникам устанавливается на срок не более одного года. Наставничество оформляется приказом учреждения в целях профессиональной адаптации молодых специалистов.

8. Выплаты тренерам, тренерам-преподавателям, осуществляющим проведение занятий с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами, зачисленными в учреждение, устанавливаются на срок не более одного года, оформляются приказом учреждения и исчисляются пропорционально часам проведения занятий с данной категорией граждан.

9. Персональная надбавка: начальнику центра ГТО, инструктору по спорту, инструктору по физической культуре, врачу – специалисту, медицинской сестре, водителю автомобиля устанавливаются руководителем учреждения с учетом исполнения работником функциональных обязанностей. К должности водитель автомобиля относится водитель автомобиля, осуществляющий перевозку обучающихся.».

1.7. Приложение № 8 к примерному положению изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
|  | «Приложение № 8  к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Комитет по делам физической культуры и спорта г. Зеленогорска» |

Виды и размер персональных выплат

руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды персональных выплат | Предельный размер выплат к должностному окладу, в процентах |
| 1. | За сложность, напряженность и особый режим работы | 300 |
| 2.  2.1.  2.2. | За опыт работы в занимаемой должности (профессии)<\*>: | 7,5  10  20  20  10 |
| При наличии ученой степени:<\*\*>  - кандидата наук;  - доктора наук.  При наличии почетного звания<\*\*>:  - Заслуженный педагог Красноярского края, Народный учитель, Заслуженный учитель и Заслуженный преподаватель СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, Заслуженный работник физической культуры, Почетный работник общего образования Российской Федерации и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения;  - Заслуженный тренер России, Заслуженный тренер РСФСР, Заслуженный тренер СССР, Заслуженный мастер спорта СССР, Заслуженный мастер спорта России, Мастер спорта СССР международного класса, Мастер спорта России международного класса, Гроссмейстер по шахматам (шашкам), Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации, Заслуженный деятель физической культуры Российской Федерации;  - Заслуженный работник физической культуры и спорта Красноярского края (либо другого субъекта Российской Федерации). |
| 3. | За работу в закрытом административно-территориальном образовании | 20 |
| 4. | За наличие квалификационной категории руководителям учреждений, их заместителям:  - высшей квалификационной категории;  - первой квалификационной категории;  - второй квалификационной категории. | 10  8,5  7 |

<\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<\*\*> Персональная выплата за опыт работы устанавливается при наличии ученой степени, почетного звания, связанных или необходимых для выполнения обязанностей (функций) по замещаемой должности.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2025 и подлежит опубликованию в газете «Панорама».

Первый заместитель Главы ЗАТО

г. Зеленогорск по жилищно-коммунальному

хозяйству, архитектуре и градостроительству М.Л. Шилова