|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ**  **ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО –**  **ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  **ГОРОД ЗЕЛЕНОГОРСК**  **КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**  **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е** | | | |
| 25.03.2025 | г. Зеленогорск | № | 76-п |

О внесении изменений в Примерное

положение об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

и казенных учреждений города

Зеленогорска, находящихся

в ведении Управления образования

Администрации ЗАТО г. Зеленогорск,

утвержденное постановлением

Администрации ЗАТО г. Зеленогорск

от 05.06.2023 № 106-п

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 12.04.2021 № 46-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Зеленогорска», руководствуясь Уставом города Зеленогорска Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Зеленогорска, находящихся в ведении Управления образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорск, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорск от 05.06.2023 № 106-п изменения, изложив приложение № 8 в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его опубликования в газете «Панорама», и распространяется на правоотношения, возникающие с 01.04.2025.

Глава ЗАТО г. Зеленогорск В.В. Терентьев

Приложение

к постановлению Администрации

ЗАТО г. Зеленогорск

от 25.03.2025 № 76-п

Приложение № 8

к Примерному положениюоб оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Зеленогорска, находящихся в ведении Управления образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорск

**Критерии оценки эффективности деятельности,**

**условия и размеры выплат стимулирующего характера для**

**руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров**

1. **Муниципальные образовательные учреждения**
   1. Руководитель учреждения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки эффективности деятельности по видам выплат | Условия | | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, % <\*> |
| наименование | индикатор |
| 1. | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
|  | Функционирование учреждения в соответствии с требованиями законодательства | отсутствие замечаний (нарушений), выявленных во время плановых и внеплановых проверок контролирующими (надзорными) органами, учредителем, главным распорядителем средств местного бюджета, или устранение замечаний (нарушений) | отсутствие замечаний (нарушений) или устранение замечаний (нарушений) в установленный срок | 10 |
| отсутствие обоснованных обращений (объективных жалоб) граждан о качестве предоставляемых услуг | отсутствие обращений (жалоб) | 5 |
| отсутствие травм и несчастных случаев среди работников или обучающихся | отсутствие фактов | 5 |
| Осуществление закупок товаров, работ, услуг у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) в электронной форме по пунктам 4, 5 части 1, части 12 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013  № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» посредством сервисов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | Обеспечение проведения закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) в электронной форме от общей суммы фактически заключенных контрактов в отчетном квартале | 30% и выше | 15 |
| менее 30% | 0 |
| Сохранение стабильных социально-трудовых отношений в учреждении | отсутствие обоснованных обращений (объективных жалоб) работников учреждения по обеспечению условий труда в соответствии с трудовым законодательством |  | 5 |
| 2. | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
|  | Выполнение задач, определенных отраслевыми федеральными, краевыми и муниципальными нормативными актами:  - ведение инновационной деятельности;  - достижения в федеральных, краевых, муниципальных программах, проектах, конкурсах | результативность участия в конкурсных мероприятиях учреждения, работников, обучающихся | наличие побед, призовых мест на:  федеральном и краевом уровнях  муниципальном уровне | 10  5 |
| наличие статуса инновационной площадки, стажировочного центра, пилотного учреждения | наличие статуса на:  федеральном и краевом уровнях  муниципальном уровне | 10  5 |
| реализация мероприятий в рамках муниципальной системы мер по выявлению, развитию и поддержке способностей и талантов обучающихся | выполнение мероприятий в установленный срок | 10 |
| 3. | Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
|  | Повышение качества результатов обучения (для руководителей общеобразовательных учреждений) | отсутствие обучающихся не получивших аттестаты об основном и среднем общем образовании (за исключением экстернов) | отсутствие | 10 |
| Повышение качества услуг по присмотру и уходу (для руководителей дошкольных образовательных учреждений) | средняя заболеваемость детей за квартал | не более 30% | 5 |
| Обеспечение вариативности дополнительного образования (для руководителей учреждений дополнительного образования) | Наличие в учреждении программ, реализуемых в сетевой, очно-заочной форме, в том числе с применением дистанционных и электронных технологий обучения | не менее 5 программ | 5 |
| Организация работы по профилактике правонарушений | отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися, в том числе отсутствие повторных правонарушений, совершенных обучающимися | отсутствие правонарушений, в том числе повторных правонарушений | 5 |
| обучающиеся и (или) семьи, по которым образовательное учреждение выявило ситуацию социального неблагополучия и имеет положительную динамику качества воспитательной деятельности, направленной на снижение количества обучающихся и (или) семей, состоящих на профилактическом учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав г. Зеленогорска | отсутствие обучающихся и (или) семей, стоящих на профилактичес-ком учете в КДН, либо наличие положительной динамики | 5 |

<\*>Без учета повышающих коэффициентов.

* 1. Заместитель руководителя учреждения, за исключением заместителя руководителя по административно-хозяйственной (хозяйственной) работе

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки эффективности деятельности по видам выплат | Условия | | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, % <\*> |
| наименование | индикатор |
| 1. | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
|  | Функционирование учреждения в соответствии с требованиями законодательства | отсутствие замечаний (нарушений), выявленных во время плановых и внеплановых проверок контролирующими (надзорными) органами, учредителем, главным распорядителем средств местного бюджета, или устранение замечаний (нарушений) | отсутствие замечаний (нарушений) или устранение замечаний (нарушений) в установленный срок | 10 |
| отсутствие обоснованных обращений (объективных жалоб) граждан о качестве предоставляемых услуг | отсутствие обращений (жалоб) | 5 |
| отсутствие травм и несчастных случаев среди работников или обучающихся | отсутствие фактов | 5 |
| Сохранение стабильных социально-трудовых отношений в учреждении | отсутствие обоснованных обращений (объективных жалоб) работников учреждения по обеспечению условий труда в соответствии с трудовым законодательством | отсутствие обращений (жалоб) | 5 |
| Создание условий для повышения профессиональной компетентности работников | наличие педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категории | не менее 20% от общей численности педагогических работников, участвующих в реализации основной образовательной программы | 10 |
| наличие педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по профилю педагогической деятельности за последние 3 года | не менее 70% от общей численности педагогических работников, участвующих в реализации основной образовательной программы | 5 |
| 2. | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
|  | Выполнение задач, определенных отраслевыми федеральными, краевыми и муниципальными нормативными актами:  - ведение инновационной деятельности;  - достижения в федеральных, краевых, муниципальных программах, проектах, конкурсах | результативность участия в конкурсных мероприятиях учреждения, работников, обучающихся | наличие побед, призовых мест на:  федеральном и краевом уровнях  муниципальном уровне | 10  5 |
| наличие статуса инновационной площадки, стажировочного центра, пилотного учреждения | наличие статуса на:  федеральном и краевом уровнях  муниципальном уровне | 10  5 |
| реализация мероприятий в рамках муниципальной системы мер по выявлению, развитию и поддержке способностей и талантов обучающихся | выполнение мероприятий в установленный срок | 10 |
| 3. | Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
|  | Повышение качества результатов обучения (для заместителей руководителей общеобразовательных учреждений) | отсутствие обучающихся не получивших аттестаты об основном и среднем общем образовании (за исключением экстернов) | отсутствие | 10 |
| Повышение качества услуг по присмотру и уходу (для заместителей руководителей дошкольных образовательных учреждений) | средняя заболеваемость детей за квартал | не более 30% | 5 |
| Обеспечение вариативности дополнительного образования (для заместителей руководителей учреждений дополнительного образования) | Наличие в учреждении программ, реализуемых в сетевой, очно-заочной форме, в том числе с применением дистанционных и электронных технологий обучения | не менее 5 программ | 5 |
| Организация работы по профилактике правонарушений | отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися, в том числе отсутствие повторных правонарушений, совершенных обучающимися | отсутствие правонарушений, в том числе повторных правонарушений | 5 |
| обучающиеся и (или) семьи, по которым образовательное учреждение выявило ситуацию социального неблагополучия и имеет положительную динамику качества воспитательной деятельности, направленной на снижение количества обучающихся и (или) семей, состоящих на профилактическом учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав г. Зеленогорска | отсутствие обучающихся и (или) семей, стоящих на профилактическом учете в КДН, либо наличие положительной динамики в сопоставлении с предыдущим учебным годом | 5 |

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

* 1. Заместитель руководителя по административно-хозяйственной (хозяйственной) работе

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки эффективности деятельности по видам выплат | Условия | | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, % <\*> |
| наименование | индикатор |
| 1. | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
|  | Функционирование учреждения в соответствии с требованиями законодательства | отсутствие замечаний (нарушений), выявленных во время плановых и внеплановых проверок контролирующими (надзорными) органами, учредителем, главным распорядителем средств местного бюджета, или устранение замечаний (нарушений) | отсутствие замечаний (нарушений) или устранение замечаний (нарушений) в установленный срок | 10 |
| отсутствие обоснованных обращений (объективных жалоб) граждан о качестве предоставляемых услуг | отсутствие обращений (жалоб) | 5 |
| отсутствие травм и несчастных случаев среди работников или обучающихся | отсутствие фактов | 5 |
| Осуществление закупок товаров, работ, услуг у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) в электронной форме по пунктам 4, 5 части 1, части 12 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013  № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» посредством сервисов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | Обеспечение проведения закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) в электронной форме от общей суммы фактически заключенных контрактов в отчетном квартале | 30% и выше  менее 30% | 15  0 |
| Сохранение стабильных социально-трудовых отношений в учреждении | отсутствие обоснованных обращений (объективных жалоб) работников учреждения по обеспечению условий труда в соответствии с трудовым законодательством | отсутствие обращений (жалоб) | 5 |
| 2. | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
|  | Обеспечение развития учреждения | обеспечение проведения работ по техническому обслуживанию, сезонной подготовки здания, оборудования, территории | выполнение работ в полном объеме, в срок, без замечаний | 15 |
| взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития муниципального образовательного учреждения | наличие договора, плана совместной деятельности  проведение совместных мероприятий, реализуемых за отчетный период | 5  5 |
| 3. | Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
|  | Эффективность хозяйственной деятельности учреждения | обеспечение выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципального образовательного учреждения | не менее чем на 95% | 15 |
| обеспечение сохранности имущества учреждения | отсутствие преждевременного списания имущества, замечаний по утрате и порче имущества | 10 |
| выполнение планов работы учреждения и отчетов в части подготовки учреждений к оказанию услуг (работ) | 100% выполнение | 10 |

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

1.4. Главный бухгалтер учреждения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки эффективности деятельности по видам выплат | Условия | | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, % <\*> |
| наименование | индикатор |
| 1. | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
|  | Ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой учреждения | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя, работников муниципального образовательного учреждения, граждан | отсутствие случаев | 20 |
| отсутствие замечаний надзорных органов к осуществлению финансово-экономической деятельности муниципального образовательного учреждения | отсутствие случаев  устранение замечаний в установленные сроки | 20  5 |
| 2. | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
|  | Соблюдение сроков, порядка предоставления финансовой отчетности | соответствие нормам законодательства сданных отчетных документов в срок | соблюдение сроков, порядка представления финансовой отчетности | 15 |
| Непрерывное профессиональное развитие | Прохождение курсовой подготовки в соответствии с установленными законодательством сроками, участие в работе семинаров, конференций, совещаний | количество мероприятий – 1 и более | 10 |
| 3. | Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
|  | Эффективность финансово-экономической деятельности | качественный контроль над выполнением платежных обязательств учреждения по заключенным договорам | отсутствие задолженности по оплате заключенных договоров | 10 |
| исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения не менее чем на 95% от планового назначения | не менее 95% | 20 |

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

1. **Муниципальное казенное учреждение «Центр обеспечения деятельности образовательных учреждений»**
   1. Руководитель учреждения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки эффективности деятельности по видам выплат | Условия | | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, % <\*> |
| наименование | индикатор |
| 1. | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
|  | Отсутствие в отчетном периоде предписаний надзорных и контролирующих органов | отсутствие замечаний (нарушений), выявленных во время плановых и внеплановых проверок контролирующими (надзорными) органами, учредителем, главным распорядителем средств местного бюджета, или устранение замечаний (нарушений) | отсутствие замечаний (нарушений) или устранение замечаний (нарушений) в установленный срок | 10 |
| Осуществление закупок товаров, работ, услуг у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) в электронной форме по пунктам 4, 5 части 1, части 12 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013  № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» посредством сервисов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | Обеспечение проведения закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) в электронной форме от общей суммы фактически заключенных контрактов в отчетном квартале | 30% и выше  менее 30% | 15  0 |
| Функционирование учреждения в соответствии с требованиями законодательства | отсутствие обоснованных обращений (объективных жалоб) граждан обслуживаемых учреждений | отсутствие обращений (жалоб) | 5 |
| отсутствие травм и несчастных случаев среди работников учреждения | отсутствие фактов | 5 |
| Сохранение стабильных социально-трудовых отношений в учреждении | отсутствие обоснованных обращений (объективных жалоб) работников учреждения по обеспечению условий труда в соответствии с трудовым законодательством | отсутствие обращений (жалоб) | 5 |
| 2. | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
|  | Создание условий для развития обслуживаемых учреждений в соответствии с уставной деятельностью | организация и проведение работ, мероприятий качественно, в полном объеме в соответствии с уставной деятельностью учреждения | проведение работ в полном объеме, без замечаний на:  федеральном и краевом уровнях;  муниципальном уровне | 15  10 |
| Отсутствие кредиторской задолженности по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками обслуживаемых учреждений | отсутствие кредиторской задолженности по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками обслуживаемых учреждений | отсутствие кредиторской задолженности | 10 |
| Соблюдение сроков и достоверности бухгалтерской и статистической отчетности (ежемесячной, квартальной, годовой), в том числе по обслуживаемым учреждениям | отсутствие замечаний по сдаче бухгалтерской, статистической, налоговой и пенсионной отчетности в отчетный период | отсутствие замечаний | 10 |
| 3. | Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
|  | Выстраивание эффективных взаимодействий с обслуживаемыми учреждениями для достижения уставных целей учреждения | наличие договоров о безвозмездном оказании услуг с обслуживаемыми учреждениями | наличие актуальных договоров | 15 |

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

* 1. Заместитель руководителя учреждения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки эффективности деятельности по видам выплат | Условия | | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, % <\*> |
| наименование | индикатор |
| 1. | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
|  | Отсутствие в отчетном периоде предписаний надзорных и контролирующих органов | отсутствие замечаний (нарушений), выявленных во время плановых и внеплановых проверок контролирующими (надзорными) органами, учредителем, главным распорядителем средств местного бюджета, или устранение замечаний (нарушений) | отсутствие замечаний (нарушений) или устранение замечаний (нарушений) в установленный срок | 10 |
| Функционирование учреждения в соответствии с требованиями законодательства | отсутствие обоснованных обращений (объективных жалоб) обслуживаемых учреждений | отсутствие обращений (жалоб) | 5 |
| отсутствие травм и несчастных случаев среди работников учреждения | отсутствие фактов | 5 |
| Осуществление закупок товаров, работ, услуг у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) в электронной форме по пунктам 4, 5 части 1, части 12 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013  № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» посредством сервисов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | Обеспечение проведения закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) в электронной форме от общей суммы фактически заключенных контрактов в отчетном квартале | 30% и выше  менее 30% | 15  0 |
| Сохранение стабильных социально-трудовых отношений | отсутствие обоснованных обращений (объективных жалоб) работников учреждения по обеспечению условий труда в соответствии с трудовым законодательством | отсутствие обращений (жалоб) | 5 |
| 2. | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
|  | Создание условий для развития обслуживаемых учреждений в соответствии с уставной деятельностью | организация и проведение работ, мероприятий качественно, в полном объеме в соответствии с уставной деятельностью учреждения | проведение работ в полном объеме, без замечаний на: федеральном и краевом уровнях  муниципальном уровне | 15  10 |
| Отсутствие кредиторской задолженности по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками обслуживаемых учреждений | отсутствие кредиторской задолженности по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками обслуживаемых учреждений | отсутствие кредиторской задолженности | 10 |
| Соблюдение сроков и достоверности бухгалтерской и статистической отчетности (ежемесячной, квартальной, годовой), в том числе по обслуживаемым учреждениям | отсутствие замечаний по сдаче бухгалтерской, статистической, налоговой и пенсионной отчетности в отчетный период | отсутствие замечаний | 10 |
| 3. | Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
|  | Выстраивание эффективных взаимодействий с обслуживаемыми учреждениями для достижения уставных целей учреждения | наличие договоров о безвозмездном оказании услуг с обслуживаемыми учреждениями | наличие актуальных договоров | 15 |

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

* 1. Главный бухгалтер учреждения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки эффективности деятельности по видам выплат | Условия | | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, % <\*> |
| наименование | индикатор |
| 1. | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
|  | Ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой учреждения | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя, работников учреждения, работников обслуживаемых учреждений, граждан | отсутствие случаев | 20 |
| отсутствие замечаний надзорных органов к осуществлению финансово-экономической деятельности учреждения, обслуживаемых учреждений | отсутствие случаев  устранение замечаний в установленные сроки | 20  5 |
| 2. | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
|  | Соблюдение сроков, порядка предоставления финансовой отчетности | соответствие нормам законодательства сданных отчетных документов в срок | соблюдение сроков, порядка представления финансовой отчетности | 15 |
| Непрерывное профессиональное развитие | Прохождение курсовой подготовки в соответствии с установленными законодательством сроками, участие в работе семинаров, конференций, совещаний | количество мероприятий – 1 и более | 10 |
| 3. | Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
|  | Эффективность финансово-экономической деятельности | качественный контроль над выполнением платежных обязательств учреждения, обслуживаемых учреждений по заключенным договорам | отсутствие задолженности по оплате заключенных договоров | 10 |
| исполнение сметы учреждения не менее чем на 95% от планового назначения | не менее 95% | 20 |

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.