

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО –**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ГОРОД ЗЕЛЕНОГОРСК**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

28.02.2025 г. Зеленогорск № 46-п

О внесении изменений в Примерное

положение об оплате труда работников

муниципальных казенных учреждений

по сопровождению деятельности

органов местного самоуправления,

находящихся в ведении Администрации

ЗАТО г. Зеленогорск, утвержденное

постановлением Администрации

ЗАТО г. Зеленогорск от 12.01.2024 № 3-п

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 12.04.2021 № 46-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Зеленогорска», на основании Устава города Зеленогорска Красноярского края

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение № 7 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений по сопровождению деятельности органов местного самоуправления, находящихся в ведении Администрации ЗАТО   
г. Зеленогорск, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорск от 12.01.2024 № 3-п, изменения, изложив табличную часть по должности «Руководитель учреждения (директор), заместитель директора» в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Руководитель учреждения  (директор), заместитель директора | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Обеспечение стабильного и эффективного финансово-экономического функционирова-ния учреждения | Обеспечение реализации полномочий органов местного самоуправления по вопросам, определенным уставом учреждения | Отсутствие замечаний учредителя, главного распорядителя бюджетных средств, контролирующих органов | 0,19 |
| Отсутствие нарушений законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, устава учреждения,  трудового договора | Отсутствие замечаний (нарушений) контролирующих органов, учредителя | 0,17 |
| Не более 5 замечаний (нарушений)  контролирующих органов, учредителя | 0,10 |
| 6 и более замечаний (нарушений)  контролирующих органов, учредителя | 0 |
| Эффективная работа с обращениями граждан | Отсутствие обоснованных жалоб граждан на деятельность учреждения | 0,12 |
| Эффективность финансово-экономической деятельности | Соблюдение бюджетной дисциплины, сроков предоставления налоговой и финансовой отчетности | Отсутствие замечаний контролирующих органов, учредителя | 0,17 |
| Исполнение бюджетной сметы | I квартал – 10% и выше  II квартал – 30% и выше  III квартал – 60% и выше  IV квартал – 95% и выше | 0,17 |
| Осуществление закупок товаров, работ, услуг у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) в электронной форме по пунктам 4, 5 части 1, части 12 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013  № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок това-ров, работ, услуг для обеспечения государствен-ных и муници-пальных нужд» посредством сервисов в информацион-но-телекомму-никационной сети «Интер-нет». | Обеспечение проведения закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) в электронной форме от общей суммы фактически заключенных контрактов в отчетном квартале | 30% и выше | 0,18 |
| менее 30% | 0 |
|  | Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| Управленческая культура | Наличие нормативной правовой базы для функционирования и развития учреждения (устав, планы, программы, трудовые договоры, штатное расписание, бюджетная смета, положение об оплате труда, должностные инструкции) | Факт наличия и соответствие требованиям законодательства Российской Федерации, своевременность актуализации, отсутствие замечаний учредителя, главного распорядителя бюджетных средств | 0,20 |
| Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, информации по запросам учредителя, контрольных органов, главного распорядителя бюджетных средств | Отсутствие замечаний учредителя, главного распорядителя бюджетных средств | 0,20 |
| Эффективность реализуемой кадровой политики | Обеспечение стабильности кадров (соблюдение коэффициента текучести кадров не более 0,5) | 0,15 |
| Отсутствие нарушений сроков выплаты заработной платы | Факт отсутствия | 0,15 |
| Перемещение бюджетных ассигнований в течение периода | Не более одного перемещения в учетном периоде (за исключением обоснованных) | 0,10 |
| Создание условий для осуществления эффективной деятельности учреждения | Обеспечение безопасных условий работы в учреждении: соблюдение требований законодательства Российской Федерации по охране труда, пожарной безопасности | Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение нарушений и (или) замечаний в срок, установленный в предписании | 0,20 |

».

2. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его опубликования в газете «Панорама», и распространяется на правоотношения, возникающие с 01.04.2025.

Первый заместитель Главы ЗАТО

г. Зеленогорск по стратегическому

планированию, экономическому

развитию и финансам М.В. Налобина