

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО –**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ГОРОД ЗЕЛЕНОГОРСК**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

20.08.2024 г. Зеленогорск № 178-п

О внесении изменений в Примерное

положение об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

учреждений города Зеленогорска,

осуществляющих деятельность в сфере

молодежной политики, находящихся в

ведении Муниципального казенного

учреждения «Комитет по делам культуры

и молодежной политики города

Зеленогорска», утвержденное постановлением

Администрации ЗАТО г. Зеленогорска

от 21.12.2016 № 358-п

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 12.04.2021 № 46-п «Об утверждении Положения о системе оплате труда работников муниципальных учреждений города Зеленогорска», руководствуясь Уставом города Зеленогорска Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Зеленогорска, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Комитет по делам культуры и молодежной политики города Зеленогорска», утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 21.12.2016 № 358-п, изменения, изложив приложение № 6 в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его опубликования в газете «Панорама», и распространяется на правоотношения, возникающие с 01.10.2024.

Глава ЗАТО г. Зеленогорск В.В. Терентьев

Приложение к постановлению Администрации ЗАТО г. Зеленогорск

 от 20.08.2024 № 178-п

Приложение № 6

к Примерному положению об

оплате труда работников

муниципальных бюджетных

учреждений города Зеленогорска,

осуществляющих деятельность

в сфере молодежной политики,

находящихся в ведении

Муниципального казенного

учреждения «Комитет по делам

культуры и молодежной политики

города Зеленогорска»

Критерии оценки эффективности деятельности,

условия и размеры выплат стимулирующего характера

для руководителей учреждений и их заместителей

1. Руководитель учреждения

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки эффективности деятельности по видам выплат | Условия | Предельный размер выплаты. Процент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| Наименование | Индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **1** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| 1.1 | Эффективность финансово-экономической деятельности | Выполнение муниципального задания на предоставление муниципальных услуг (выполнение работ) учреждением | 100% и выше | 30 |
| от 95% до 99,9% | 20 |
| менее 95% | 0 |
| Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения | свыше 95 % до 100% | 30 |
| свыше 90% до 95% | 20 |
| 90% и менее | 0 |
| Выполнение показателей муниципальной программы | не менее 98% от планового значения | 20 |
| 1.2 | Сохранность контингента молодежи, привлеченной в мероприятия | Привлечение молодежи в мероприятия, проводимые учреждением | положительная динамика | 20 |
| 1.3 | Открытость деятельности учреждения | Освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации | количество репортажей на радио:- не менее 2 раз в месяц | 20 |
| количество сюжетов на телевидение:- не менее 1 раза в месяц | 20 |
| количество публикаций в периодических изданиях:- не менее 1 раза в месяц | 20 |
| 1.4 | Обеспечение (сохранение) стабильных социально-трудовых отношений | Отсутствие кредиторской задолженности по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками | отсутствие кредиторской задолженности за отчетный период | 10 |
| 1.5 | Эффективное ведение контроля за выполнением целевого показателя средней заработной платы отдельных категорий работников | Выполнение целевого показателя | от 99% до 100% | 10 |
| от 97% до 99% | 5 |
| менее 97% | 0 |
| **2** | **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| 2.1 | Обеспечение качества оказываемых учреждением услуг | Отсутствие обоснованных зафиксированных обращений (жалоб) граждан на качество оказываемых услуг, работу учреждения, деятельность директора учреждения | отсутствиеобращений (жалоб) | 30 |
| 2.2 | Эффективность реализуемой кадровой политики | Укомплектованность учреждения специалистами, работающими по профилю деятельности учреждения | 100% и свыше | 30 |
| от 95% до 99,9% | 20 |
| меньше 95,0% | 0 |
| Обеспеченность стабильности кадров | соблюдение коэффициента текучести кадров не более 0,5 | 5 |
| 2.3 | Эффективность управленческой деятельности | Своевременное и качественное предоставление отчетности, информации главному распорядителю бюджетных средств (полнота, достоверность и соблюдение срока). Результаты контрольных мероприятий, проведенных в учреждении | отсутствие замечаний (нарушений) со стороны контрольных органов, главного распорядителя бюджетных средств | 25 |
| не более 5 замечаний (нарушений) со стороны контрольных органов, главного распорядителя бюджетных средств  | 15 |
| 6 и более замечаний (нарушений) со стороны контрольных органов, главного распорядителя бюджетных средств | 0 |
| 2.4 | Обеспечение безопасных условий труда в учреждении | Качественное выполнение требований охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности | отсутствие предписаний | 30 |
| устранение нарушений в установленный предписанием срок | 20 |

2. Заместитель руководителя

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки эффективности деятельности по видам выплат | Условия | Предельный размер выплаты. Процент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| Наименование | Индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **1** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| 1.1 | Эффективность финансово-экономической деятельности | Выполнение муниципального задания на предоставление муниципальных услуг (выполнение работ) учреждением | 100% и выше | 30 |
| от 95% до 99,9% | 20 |
| менее 95% | 0 |
| Привлечение дополнительных источников финансирования (гранты, средства субсидий из бюджетов вышестоящих уровней) | наличие подписанных соглашений, договоров | 20 |
| Выполнение показателей муниципальной программы | не менее 98% от планового значения | 20 |
| 1.2 | Сохранность контингента молодежи, привлеченной в мероприятия | Привлечение молодежи в мероприятия, проводимые учреждением | положительная динамика | 10 |
| 1.3 | Открытость деятельности учреждения | Освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации | количество репортажей на радио:- не менее 2 раз в месяц | 20 |
| количество сюжетов на телевидение:- не менее 1 раза в месяц | 20 |
| количество публикаций в периодических изданиях:- не менее 1 раза в месяц | 20 |
| 1.4 | Эффективное ведение контроля за выполнением целевого показателя средней заработной платы отдельных категорий работников  | Выполнение целевого показателя  | от 99% до 100% | 10 |
| от 97% до 99% | 5 |
| менее 97% | 0 |
| **2** | **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| 2.1 | Обеспечение качества оказываемых учреждением услуг | Отсутствие обоснованных зафиксированных обращений (жалоб) граждан на качество оказываемых услуг, работу учреждения | отсутствиеобращений (жалоб) | 30 |
| 2.2 | Соблюдение исполнительской дисциплины | Своевременное и качественное предоставление отчетности, информации главному распорядителю бюджетных средств (полнота, достоверность и соблюдение срока). Результаты контрольных мероприятий, проведенных в учреждении | отсутствие замечаний (нарушений) со стороны контрольных органов, главного распорядителя бюджетных средств | 30 |
| не более 5 замечаний (нарушений) со стороны контрольных органов, главного распорядителя бюджетных средств  | 20 |
| 6 и более замечаний (нарушений) со стороны контрольных органов, главного распорядителя бюджетных средств | 0 |
| 2.3 | Обеспечение безопасных условий труда в учреждении | Качественное выполнение требований охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности | отсутствие предписаний | 30 |
| устранение нарушений в установленный предписанием срок | 20 |
| 2.4 | Обеспечения наличия и качества нормативных правовых документов, регулирующих деятельность и развитие учреждения (стратегия, программы, планы, положения) | Документы, регулирующие социокультурную деятельность и развитие учреждения (стратегия, планы, программы, отчеты, положения), соответствуют требованиям законодательства Российской Федерации | факт наличия и соответствия требованиям законодательства Российской Федерации | 15 |
| своевременность актуализации | 15 |
| отсутствие замечаний главного распорядителя бюджетных средств | 10 |