

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО –**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ГОРОД ЗЕЛЕНОГОРСК**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

03.06.2024 г. Зеленогорск № 127-п

О внесении изменений в Примерное

положение об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

учреждений города Зеленогорска,

осуществляющих деятельность в сфере

молодежной политики, находящихся в

ведении Муниципального казенного

учреждения «Комитет по делам культуры

и молодежной политики города

Зеленогорска», утвержденное постановлением

Администрации ЗАТО г. Зеленогорска

от 21.12.2016 № 358-п

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 12.04.2021 № 46-п «Об утверждении Положения о системе оплате труда работников муниципальных учреждений города Зеленогорска», руководствуясь Уставом города Зеленогорска Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Зеленогорска, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Комитет по делам культуры и молодежной политики города Зеленогорска», утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 21.12.2016 № 358-п, изменения, изложив приложение № 3 в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его опубликования в газете «Панорама», и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2024.

Глава ЗАТО г. Зеленогорск В.В. Терентьев

Приложение к постановлению Администрации ЗАТО г. Зеленогорск

от 03.06.2024 № 127-п

Приложение № 3

к Примерному положению об

оплате труда работников

муниципальных бюджетных

учреждений города Зеленогорска,

осуществляющих деятельность

в сфере молодежной политики,

находящихся в ведении

Муниципального казенного

учреждения «Комитет по делам

культуры и молодежной политики

города Зеленогорска»

**Виды, условия выплаты и размеры**

**персональных выплат работникам учреждений**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды и условия выплаты  персональных выплат | Размер выплат  к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, % |
| 1. | За опыт работы при условии наличия:  - ученой степени кандидата наук;  - ученой степени доктора наук;  - почетного звания, начинающего со слова «Заслуженный»;  - награждения нагрудным знаком «Почетный работник в сфере молодежной политики Российской Федерации» | 5  10  5  20 |
| 2. | Молодым специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовой договор с учреждением либо продолжающим работу в учреждении по полученной специальности на срок первых пяти лет работы с момента окончания учреждения высшего или среднего профессионального образования | 50 |
| 3. | В целях обеспечения региональной выплаты | Определяется расчетно в абсолютном размере |
| 4. | Персональная надбавка: специалист по работе с молодежью, методист, старший методист\* | до 114 |

\*Персональная надбавка: специалист по работе с молодежью, методист, старший методист устанавливаются руководителем учреждения с учетом исполнения работником функциональных обязанностей.