

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ГОРОД ЗЕЛЕНОГОРСК**

 **КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

26.04.2024 г. Зеленогорск 105-п

О внесении изменений в Примерное

положение об оплате труда работников

муниципальных бюджетных и казенных

учреждений, находящихся в ведении

Муниципального казенного учреждения

«Комитет по делам физической культуры

и спорта г. Зеленогорска», утвержденное

постановлением Администрации

ЗАТО г. Зеленогорск от 13.06.2023 № 111-п

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 12.04.2021 № 46-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Зеленогорска», руководствуясь Уставом города Зеленогорска Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Комитет по делам физической культуры и спорта г. Зеленогорска», утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорск от 13.06.2023 № 111-п, изменения, изложив приложение № 3 в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его опубликования в газете «Панорама», и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2024.

Глава ЗАТО г. Зеленогорск В.В. Терентьев

|  |  |
| --- | --- |
|    | Приложение к постановлению Администрации ЗАТО г. Зеленогорскот 26.04.2024 № 105-пПриложение № 3 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Комитет по делам физической культуры и спорта г. Зеленогорска» |
|  |  |

Виды, условия и размеры персональных выплат

работникам учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды и условия персональных выплат | Предельныйразмер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в процентах |
| 1. | Надбавка за опыт работы в занимаемой должности (профессии):  |  |
| 1.1. | При наличии почетного звания:- начинающегося со слов «Заслуженный», за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»;- Заслуженный работник физической культуры и спорта Красноярского края (либо другого субъекта Российской Федерации);- за отраслевые нагрудные знаки «Отличник физической культуры и спорта», «Отличник народного просвещения». | 403020 |
| 1.2. | При наличии спортивного звания у тренера, тренера - преподавателя:- Мастер спорта России международного класса;- Мастер спорта России, Гроссмейстер России. | 3015 |
| 1.3. | При наличии спортивного звания у спортсмена, спортсмена-инструктора- Мастер спорта России международного класса;- Мастер спорта России, Гроссмейстер России. | 5020 |
| 2. | Выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы: |  |
| 2.1. | Тренерам-преподавателям в зависимости от этапа подготовки | в размерах согласно приложению № 4 к настоящему примерному положению |
| 2.2. | Старшим инструкторам – методистам, инструкторам-методистам | 15 |
| 3. | Надбавка молодым специалистам | 50 |
| 4. | Надбавка специалистам – наставникам | 15 |
| 5. | Выплата в целях обеспечения региональной выплаты | Определяется расчетно в абсолютном размере |
| 6. | Выплаты тренерам, тренерам-преподавателям, осуществляющим проведение занятий с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами, зачисленными в учреждение  | 15 |
| 7. | Персональная надбавка: начальнику центра ГТО, инструктору по спорту, инструктору по физической культуре, врачу – специалисту, медицинской сестре, водителю автомобиля | 124 |

Примечания:

1. Персональные выплаты, устанавливаемые в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы исчисляются без учета повышающих коэффициентов, пропорционально отработанному времени.

2. Тренерам, тренерам-преподавателям исчисление надбавок по пунктам 1.1, 1.2, и 3 таблицы, производится от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом установленной нагрузки.

3. При наличии у работника учреждения нескольких почетных званий и (или) почетных знаков, размер надбавки за опыт в занимаемой должности (профессии), определяется по одному из почетных званий (почетных знаков), которому соответствует наибольший размер надбавки.

При установлении надбавки за опыт в занимаемой должности (профессии) при наличии почетного звания или почетного знака учитывается наличие почетного звания, почетного знака, связанного с исполнением профессиональной деятельности по должности и соответствующих профилю учреждения.

4. Надбавка за опыт в занимаемой должности (профессии) при наличии спортивного звания, определенная в пункте 1.2 таблицы, устанавливается для тренеров, тренеров-преподавателей, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, впервые заключивших трудовой договор с учреждением, осуществляющим деятельность в области физической культуры и спорта, и при этом не получающих персональную выплату молодым специалистам по пункту 3 таблицы. Надбавка за опыт в занимаемой должности (профессии) при наличии спортивного звания устанавливается на срок первых трех лет работы с момента заключения трудового договора.

5. Надбавка молодым специалистам устанавливается специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовой договор по полученной специальности с учреждением, либо продолжающим работу в учреждении по полученной специальности, и производится в течение первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения.

6. Надбавка специалистам - наставникам устанавливается на срок не более одного года. Наставничество оформляется приказом учреждения в целях профессиональной адаптации молодых специалистов.

7. Выплаты тренерам, тренерам-преподавателям, осуществляющим проведение занятий с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами, зачисленными в учреждение, устанавливаются на срок не более одного года, оформляются приказом учреждения и исчисляются пропорционально часам проведения занятий с данной категорией граждан.

8. Персональная надбавка: начальнику центра ГТО, инструктору по спорту, инструктору по физической культуре, врачу – специалисту, медицинской сестре, водителю автомобиля устанавливаются руководителем учреждения с учетом исполнения работником функциональных обязанностей. К должности водитель автомобиля относится водитель автомобиля, осуществляющий перевозку обучающихся.