

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО –**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ГОРОД ЗЕЛЕНОГОРСК**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

29.03.2024 г. Зеленогорск № 74-п

О внесении изменений в Примерное

положение об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

учреждений дополнительного образования

города Зеленогорска, находящихся в

ведении Муниципального казенного

учреждения «Комитет по делам культуры

и молодежной политики города Зеленогорска»,

утвержденное постановлением

Администрации ЗАТО г. Зеленогорска

от 23.03.2018 № 44-п

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 12.04.2021 № 46-п «Об утверждении Положения о системе оплате труда работников муниципальных учреждений города Зеленогорска», руководствуясь Уставом города Зеленогорска Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования города Зеленогорска, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Комитет по делам культуры и молодежной политики города Зеленогорска», утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 23.03.2018 № 44-п, изменения, изложив приложение № 6 в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его опубликования в газете Панорама, и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

Глава ЗАТО г. Зеленогорск В.В. Терентьев

Приложение к постановлению Администрации ЗАТО г. Зеленогорск

от 29.03.2024 № 74-п

Приложение № 6

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

учреждений дополнительного

образования, находящихся в

ведении Муниципального

казенного учреждения «Комитет

по делам культуры и молодежной

политики города Зеленогорска»

Критерии оценки эффективности деятельности, условия и размеры выплат стимулирующего характера для руководителей учреждений
и их заместителей

1. Руководитель учреждения

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки эффективности деятельности по видам выплат  | Условия | Предельный размер выплаты. Процент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| Наименование  | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **1** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| 1.1 | Эффективность финансово-экономической деятельности | Выполнение муниципального задания на предоставление муниципальных услуг (выполнение работ) учреждением | 100% и выше | 10  |
| от 95% до 99,9% | 5  |
| менее 95% | 0 |
| Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения | свыше 95 % до 100% | 10 |
| свыше 90% до 95% | 5  |
| 90% и менее | 0 |
| Привлечение дополнительных источников финансирования (гранты, средства субсидий из бюджетов вышестоящих уровней, платная деятельность) | наличие подписанных соглашений, договоров, с указанием сумм и целевых показателей | 10  |
| 1.2 | Сохранность контингента обучающихся | Движение обучающихся в % от общего числа обучающихся в соответствии с муниципальным заданием | не более 2% | 10  |
| 1.3 | Поддержка талантливых и одаренных детей | Количество обучающихся в учреждении, привлеченных к участию в творческих мероприятиях, направленных на выявление и поддержку юных талантов | не менее 10 обучающихся | 10  |
| 1.4 | Обеспечение (сохранение) стабильных социально-трудовых отношений | Отсутствие кредиторской задолженности по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками | отсутствие кредиторской задолженности за отчетный период | 10  |
| **2** | **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| 2.1 | Обеспечение качества оказываемых учреждением услуг | Отсутствие обоснованных зафиксированных обращений (жалоб) от граждан на качество оказываемых услуг, работу учреждения, деятельность директора учреждения | отсутствиеобращений (жалоб) | 15  |
| 2.2 | Эффективность реализуемой кадровой политики | Укомплектованность учреждения специалистами, работающими по профилю деятельности учреждения | 100%  | 5  |
| от 95% до 99,9% | 2  |
| меньше 95,0% | 0 |
| Обеспеченность стабильности кадров | соблюдение коэффициента текучести кадров не более 0,5 | 5 |
| 2.3 | Эффективность управленческой деятельности | Своевременное и качественное предоставление отчетности, информации главному распорядителю средств местного бюджета (полнота, достоверность и соблюдение срока). Результаты контрольных мероприятий, проведенных в учреждении  | отсутствие замечаний (нарушений) со стороны контрольных органов, главного распорядителя бюджетных средств | 5 |
| не более 5 замечаний (нарушений) со стороны контрольных органов, главного распорядителя бюджетных средств  | 3 |
| 6 и более замечаний (нарушений) со стороны контрольных органов, главного распорядителя бюджетных средств | 0 |
| 2.4 | Обеспечение безопасных условий труда в учреждении | Качественное выполнение требований охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности | отсутствие предписаний | 10  |
| устранение нарушений, в установленный предписанием срок | 5  |

2. Заместитель руководителя

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки эффективности деятельности по видам выплат  | Условия | Предельный размер выплаты. Процент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| Наименование  | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **1** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| 1.1 | Эффективность финансово-экономической деятельности | Выполнение муниципального задания на предоставление муниципальных услуг (выполнение работ) учреждением | 100% и выше | 15  |
| от 95% до 99,9% | 5 |
| менее 95% | 0 |
| 1.2 | Сохранность контингента обучающихся | Движение обучающихся в % от общего числа обучающихся в соответствии с муниципальным заданием | не более 2% | 15  |
| 1.3 | Поддержка талантливых и одаренных детей | Количество обучающихся в учреждении, привлеченных к участию в творческих мероприятиях, направленных на выявление и поддержку юных талантов | не менее 10 обучающихся | 15  |
| 1.4 | Обеспечение выполнения программы деятельности (развития) учреждения | Выполнения программы деятельности (развития) учреждения | от 95% до 100% | 15  |
| от 90% до 94,9% | 5  |
| **2** | **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| 2.1 | Наличие локальных актов, регулирующих образовательную деятельность | Локальные акты, регулирующие образовательную деятельность и развитие учреждения (планы, программы, отчеты, положения), соответствуют требованиям законодательства Российской Федерации | факт наличия нормативно-правовой базы | 10  |
| своевременность актуализации | 10  |
| отсутствие замечаний учредителя, главного распорядителя средств местного бюджета | 5  |
| 2.2 | Обеспечение качества оказываемых учреждением услуг | Отсутствие обоснованных зафиксированных обращений (жалоб) от граждан на качество оказываемых услуг, работу учреждения | отсутствиеобращений (жалоб) | 10 |
| 2.3 | Эффективность управленческой деятельности | Своевременное и качественное предоставление отчетности, информации главному распорядителю средств местного бюджета (полнота, достоверность и соблюдение срока). Результаты контрольных мероприятий, проведенных в учреждении  | отсутствие замечаний (нарушений) со стороны контрольных органов, главного распорядителя бюджетных средств | 5 |
| не более 5 замечаний (нарушений) со стороны контрольных органов, главного распорядителя бюджетных средств  | 3 |
| 6 и более замечаний (нарушений) со стороны контрольных органов, главного распорядителя бюджетных средств | 0 |