

**Анализ
результативности мер по противодействию коррупции в органах
местного самоуправления Красноярского края в 2022 году
(по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (далее – АППГ))**

Органы местного самоуправления Красноярского края (далее - ОМСУ) в соответствии с полномочиями, установленными федеральным и краевым законодательством, в том числе Законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Законом Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае», участвуют в реализации мер по противодействию коррупции.

ОМСУ проводят антикоррупционную экспертизу муниципальных нормативных правовых актов и их проектов, могут принимать муниципальные программы по противодействию коррупции или планы, проводить антикоррупционный мониторинг, кроме того, участвовать в формировании в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, организовывать информирование граждан о фактах коррупции и мероприятиях по противодействию коррупции, создавать совещательные органы по противодействию коррупции.

Также ОМСУ противодействуют коррупции в пределах своих полномочий путем осуществления таких мер как внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, оптимизация системы закупок для муниципальных нужд.

По итогам года ОМСУ края представляют в управление Губернатора края по профилактике коррупционных и иных правонарушений сведения о ходе реализации мер по противодействию коррупции (далее - Сведения), а также ежеквартально, по следующим позициям.

1. Вопросы представления муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, имуществе, обязательствах имущественного характера

Анализ представленных Сведений за 2022 год показал, что общая численность муниципальных служащих в крае составляет: штатная **8199** (АППГ - **8140**) человек, а фактическая - **8024** (АППГ - **7863**) человека. Из них должны подавать сведения о своих доходах, расходах, имуществе, обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах), а также супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по штату - **6399** (АППГ - **6132**) человек, а фактически - **6276** (АППГ – **6044**) человек. Но из них по результатам декларационной кампании в полном объеме сведения о доходах представили **5979** (АППГ - **5938**) муниципальных служащих края.

Не представили сведения о доходах в отношении себя или своих супругов несовершеннолетних детей по различным причинам **297** (АППГ – **106**) служащих (в основном по причине увольнения с муниципальной службы в период декларационной кампании), из них

28 (АППГ – **28**) служащих направили на имя представителя работодателя уведомления о невозможности представить сведения о доходах супругов или несовершеннолетних детей.

Представленные муниципальными служащими сведения о доходах проанализированы в полном объеме кадровыми подразделениями и размещены на официальных сайтах ОМСУ края в соответствии с порядками, утвержденным муниципальными актами, а органами прокуратуры в соответствии с их полномочиями проверены на наличие полноты и достоверности.

По результатам проверок органами прокуратуры в установленном законом порядке внесены в ОМСУ края представления об устранении антикоррупционного законодательства, что явилось основанием для назначения **648** (АППГ - **527**) проверок в отношении муниципальных служащих, допустивших по мнению органов прокуратуры нарушения.

В ходе проверок выявлено **592** (АППГ - **486**) нарушителя из числа муниципальных служащих, допустивших представление недостоверных или неполных сведений о доходах. Из них в отношении **424** (АППГ - **388**) человек материалы направлены по решению работодателя для рассмотрения в комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

По результатам проверок привлечено к дисциплинарной ответственности **408** (АППГ – **322**) муниципальных служащих, из них в отношении **366** (АППГ – **305**) объявлено замечание, в отношении **40** (АППГ – **16**) объявлен выговор, **2** (АППГ - **1**) уволены.

Кроме того кадровыми подразделениями ОМСУ края анализируются сведения о доходах, представленные лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы. Так в 2022 году было принято на муниципальную службу в крае **977** (АППГ - **808**) человек, из них были обязаны представить и представили сведения о доходах **771** (АППГ – **757**) человек. Нарушений при представлении сведений о доходах претендующими лицами в 2021 году не допущено, оснований для проведения проверок в отношении их не имелось. В 2022 году проведена **1** проверка в отношении претендующих лиц, в отношении **1** претендующего лица установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений.

2. Вопросы соблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов

В 2022 году в ОМСУ края на имя представителей работодателя поступило от **35** (АППГ – **25**) служащих **35** (АППГ – **24**) уведомлений о возможном возникновении конфликта интересов, уведомлений о возникновении конфликта интересов не поступало (АППГ-1) При этом в уведомлениях служащие указывали способы предотвращения или урегулирования конфликта интересов в виде: изменения должностного или

служебного положения – **15** (АППГ - **6**), в том числе в отстранении от исполнения должностных (служебных) обязанностей – **14** (АППГ - **3**), в отводе или самоотводе – **6** (АППГ – **12**), в отказе от выгоды – **0** (АППГ - **1**), в иной форме – **14** (АППГ - **5**).

В отношении **29** (АППГ – **23**) муниципальных служащих работодателями были приняты меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, из них, в изменении служебного положения – **14** (АППГ - **8**), в том числе в отстранении от исполнения обязанностей – **12** (АППГ - **12**); в отводе или самоотводе – **5** (АППГ - **12**), в отказе от выгоды – **0** (АППГ - **1**), в иной форме – **10** (АППГ – **2**).

В 2022 году в ОМСУ края кадровыми подразделениями в отношении **759** (АППГ – **1126**) муниципальных служащих проанализированы сведения о соблюдении запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.

На основании информации, поступивших от правоохранительных органов (**28** (АППГ - **9**)), сотрудников подразделений по профилактике коррупционных правонарушений (**0** (АППГ -**1**)), иных госорганов или органов местного самоуправления (**2** (АППГ - **3**)) представителями работодателя назначено и проведено **31** (АППГ – **13**) проверка, по результатам которых в отношении **2** (АППГ - **1**) служащих установлены факты несоблюдения установленных запретов и ограничений, и в отношении **12** (АППГ - **4**) - несоблюдение требований о предотвращении или урегулированию конфликта интересов.

За нарушение установленных ограничений и запретов в 2022 году служащих не привлекали к дисциплинарной ответственности (АППГ - **1** служащему объявлено замечание). За нарушение требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов **2** служащих уволены (АППГ – **4** объявлены замечания).

3. Вопросы деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

В ОМСУ края созданы и действуют **587** (АППГ - **578**) комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

В 2022 году комиссиями проведено **247** (АППГ – **221**) заседаний, на которых рассмотрены материалы в отношении **528** (АППГ - **491**) муниципальных служащих, в том числе касающиеся: представления недостоверных или неполных сведений о доходах (**424** (АППГ - **388**)); невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах супруга (супруги) и несовершеннолетних детей (**28** (АППГ – **28**)); несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов (**30** (АППГ - **24**)); дача согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора (**45** (АППГ - **51**)).

По результатам рассмотрения материалов на комиссиях выявлено **376** (АППГ - **383**) нарушений, допущенных муниципальными служащими, из них, касающиеся требований о достоверности и полноте сведений о доходах **364** (АППГ – **366**), об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах **0** (АППГ - **1**), к служебному поведению **10** (АППГ – **12**), об урегулировании конфликта интересов **2** (АППГ - **4**) нарушения.

За допущенные нарушения, по результатам заседаний комиссий, привлечено к дисциплинарной ответственности **287** (АППГ - **263**) муниципальных служащих, из них, за нарушения требований о достоверности и полноте сведений о доходах **278** (АППГ - **248**) человек, к служебному поведению **7** (АППГ - **10**), об урегулировании конфликта интересов **2** (АППГ - **4**) человека.

Всего в 2022 году привлечено к дисциплинарной ответственности за совершение коррупционных правонарушений **417** (АППГ - **328**) муниципальных служащих, из них, объявлено замечание **373** (АППГ - **311**) служащим, **40** (АППГ – **16**) служащим вынесен выговор, **4** служащих уволены в связи с утратой доверия, из них **2** в связи непредставлением сведений о доходах, **2** в связи непринятием мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов (АППГ – **1** уволен в связи с утратой доверия в связи непредставлением сведений о доходах).

4. Вопросы организации подготовки служащих в сфере противодействия коррупции и антикоррупционного просвещения, участие общественных организаций, взаимодействие со средствами массовой информации

В 2022 году прошли обучение по антикоррупционной тематике **512** (АППГ - **644**) муниципальных служащих, в том числе **239** (АППГ - **233**) служащих, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, из них прошли обучение в виде повышения квалификации **211** (АППГ - **219**) человек.

В 2022 году в ОМСУ края проведено **1274** (АППГ - **875**) мероприятия правовой и антикоррупционной направленности, в том числе семинаров, круглых столов **209** (АППГ - **220**), подготовлено памяток по антикоррупционной тематике **139** (АППГ - **87**), проведено для служащих **595** (АППГ - **434**) консультации на тему антикоррупционного поведения.

С участием общественников проведено **66** (АППГ - **70**) мероприятий антикоррупционной направленности.

В 2022 году в средствах массовой информации представители ОМСУ края выступили на тему антикоррупционной направленности **180** (АППГ - **194**) раз, в том числе в печатных изданиях **73** (АППГ - **67**), а в информационно-телекоммуникационной сети Интернет-**105** (АППГ - **126**) раз. Создано при поддержке ОМСУ края **187** (АППГ - **215**) программ, печатных, сетевых изданий, в том числе **4** (АППГ - **5**) социальных рекламных ролика, **4** телепрограммы (АППГ - **4**), **19** (АППГ - **8**) печатных изданий,

160 (АППГ - **197**) материалов в сети Интернет; в иных формах распространения информации антикоррупционной направленности **35** (АППГ - **58**).

5. Вопросы исполнения установленного порядка сообщения о получении подарков

В 2022 году от муниципальных служащих поступило **2** (АППГ - **2**) уведомления о получении на официальных мероприятиях подарков, которые сданы в установленном законодательством порядке. Заявлений о выкупе подарков не поступало.

6. Вопросы организации антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов

В 2022 году в ОМСУ края подготовлено **46 960** (АППГ – **36 372**) проектов муниципальных нормативных правовых акта, из них в отношении **40 923** (АППГ – **32 603**) проведена антикоррупционная экспертиза, по которым выявлено **484** (АППГ - **554**) коррупциогенных фактора, исключено из них **483** (АППГ - **553**) фактора.

В отношении муниципальных нормативных правовых актов проведено **24 364** (АППГ – **15 406**) антикоррупционных экспертизы, по которым выявлено **410** (АППГ - **357**) коррупциогенных факторов, исключено из них **410** (АППГ – **355**) факторов.

Независимых антикоррупционных экспертиз в отношении муниципальных нормативных правовых актов и их проектов в 2022 году, как и в 2021 году не проводилось.

Таким образом, проведенный анализ показал, что произошло снижение по некоторым показателям результативности мер по противодействию коррупции, принимаемых в 2022 году в органах местного самоуправления края.

Так увеличилась численность служащих, допустивших нарушения антикоррупционного законодательства, соответственно и рост числа служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за допущенные нарушения (**Сухобузимский, Балахтинский, Рыбинский, Нижнеингашский, Ачинский районы, города Минусинск, Шарыпово, Бородино**)

Поэтому органам местного самоуправления края в 2023 году необходимо обратить особое внимание на проведение мероприятий по антикоррупционному просвещению муниципальных служащих, а также организовать направление их на обучение в образовательные учреждения по данной тематике.

**Управление Губернатора
Красноярского края
по профилактике коррупционных
и иных правонарушений**