

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО –**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ГОРОДА ЗЕЛЕНОГОРСКА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

11.04.2022 г. Зеленогорск № 64-п

О внесении изменений в Примерное

положение об оплате труда работников

муниципальных учреждений города

Зеленогорска, находящихся в ведении

Муниципального казенного учреждения

«Комитет по делам культуры и молодежной

политики города Зеленогорска», утвержденное

постановлением Администрации

ЗАТО г. Зеленогорска от 29.08.2017 № 194-п

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 12.04.2021 № 46-п «Об утверждении Положения о системе оплате труда работников муниципальных учреждений города Зеленогорска», на основании Устава города Зеленогорска

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений города Зеленогорска, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Комитет по делам культуры и молодежной политики города Зеленогорска», утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 29.08.2017 № 194-п, следующие изменения:

1.1. Подпункт «г» пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«г) персональные выплаты – за сложность, напряженность и особый режим работы, за опыт работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, а также в целях обеспечения региональной выплаты, установленной Положением о системе оплаты труда;».

1.2. Приложение № 3 изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его опубликования в газете «Панорама», и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2022.

Глава ЗАТО г. Зеленогорска М.В. Сперанский

Приложение к постановлению Администрации ЗАТО г. Зеленогорска

от 11.04.2022 № 64-п

Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных

учреждений, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Комитет по делам культуры и молодежной политики города Зеленогорска»

**Виды, условия выплаты и размеры**

**персональных выплат работникам учреждений**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды и условия выплаты  персональных выплат | Размер выплат  к окладу (должностному окладу), % |
| 1. | Молодым специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовой договор с учреждением либо продолжающим работу в учреждении по полученной специальности на срок первых пяти лет работы с момента окончания учреждения высшего или среднего профессионального образования | 50 |
| 2. | За опыт работы:  - при наличии ведомственного нагрудного знака (значка);  - при наличии почетного звания «заслуженный»;  - при наличии почетного звания «народный» | 10  25  35 |
| 3. | За сложность, напряженность и особый режим работы работающим в музеях, домах и дворцах культуры, центрах культуры, библиотеках, зоопарках:\*  - для музеев (музейно-выставочных центров), домов и дворцов культуры, центров культуры, зоопарков;  - для библиотек | до 50  до 30 |
| 4. | За сложность, напряженность и особый режим работы работающим в Муниципальном казенном учреждении «Централизованная бухгалтерия» \* | до 50 |
| 5. | За сложность, напряженность и особый режим работы работающим в Муниципальном казенном учреждении «Центр хозяйственно-эксплуатационного обеспечения»\* | до 100 |
| 6. | За сложность, напряженность и особый режим работы работникам, занимающим должности «комендант», «старший комендант»\* | до 150 |
| 7. | В целях обеспечения региональной выплаты | определяется расчетно в абсолютном размере |

\* устанавливается руководителем учреждения с учетом исполнения работником функциональных обязанностей, отличающихся сложностью, напряженностью, особенностью режима исполнения, повышенными требованиями к срокам, качеству поручаемых работ