

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО –**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ГОРОДА ЗЕЛЕНОГОРСКА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

23.03.2022 г. Зеленогорск № 56-п

О внесении изменений в Примерное

положение об оплате труда работников

муниципальных бюджетных и казенных

учреждений по сопровождению

деятельности органов местного

самоуправления, утвержденное

постановлением Администрации ЗАТО

г. Зеленогорска от 09.12.2016 № 345-п

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 12.04.2021 № 46-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Зеленогорска», на основании Устава города Зеленогорска

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений по сопровождению деятельности органов местного самоуправления, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 09.12.2016 № 345-п, следующие изменения:

1.1. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее примерное положение разработано на основе Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Зеленогорска, утвержденного постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 12.04.2021 № 46-п (далее – Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений), и регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений по сопровождению деятельности органов местного самоуправления, включенных в перечень, определяемый Положением о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, по следующим видам экономической деятельности: «Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления», «Лесоводство и прочая лесохозяйственная деятельность», «Деятельность в области архитектуры», «Предоставление консультационных услуг в области экологии», «Деятельность в области права», «Деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях прочая», «Деятельность библиотек и архивов» (далее – учреждения).».

1.2. Пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Выплаты стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ устанавливаются на месяц (квартал) по результатам работы соответственно в предыдущем месяце (квартале) и осуществляются ежемесячно.

Конкретная периодичность оценки результатов работы и установление указанных в абзаце первом настоящего пункта выплат стимулирующего характера определяются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах, устанавливающих системы оплаты труда.».

1.3. Пункт 4.8.3 изложить в следующей редакции:

«4.8.3. Выплаты по итогам работы за квартал, год конкретному работнику предельным размером не ограничиваются.».

1.4. Пункт 4.8.4 изложить в следующей редакции:

«4.8.4. Выплаты по итогам работы (за квартал, год) производятся пропорционально отработанному времени, включая периоды нахождения в служебных командировках, очередных отпусках.».

1.5. Пункт 5.13 признать утратившим силу.

1.6. В пункте 5.14 слова «в размере, не превышающем 100%» заменить словами «в размере, не превышающем 250%».

1.7. Приложение № 3 изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в день, следующий за днем его опубликования в газете «Панорама», и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2022.

Глава ЗАТО г. Зеленогорска М.В. Сперанский

Приложение к постановлению

Администрации ЗАТО

г. Зеленогорска

от 23.03.2022 № 56-п

Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений по сопровождению деятельности органов местного

Виды, условия выплаты и размеры

персональных выплат работникам учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды и условия выплаты  персональных выплат | Размер  к окладу (должностному окладу), % |
| 1. |  |  |
| 1. | За сложность, напряженность и особый режим работы\* | до 150 |
| 2. | За классность водителям автомобилей  первого класса  второго класса | 25  10 |
| 4. | В целях обеспечения региональной выплаты\*\* | Определяется расчетно, в абсолютном размере |

\* устанавливается руководителем учреждения с учетом исполнения работником функциональных обязанностей, отличающихся сложностью, напряженностью, особенностью режима исполнения, повышенными требованиями к срокам, качеству поручаемых работ.

\*\* в порядке, определенном в Положении о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений.