

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО –**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

 **ГОРОДА ЗЕЛЕНОГОРСКА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

19.04.2021 г. Зеленогорск № 50-п

О внесении изменений в постановление

Администрации ЗАТО г. Зеленогорска

от 27.01.2020 № 18-п «Об утверждении

Примерного положения об оплате труда

работников муниципальных бюджетных

учреждений города Зеленогорска,

осуществляющих деятельность в сфере

городского хозяйства»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 12.04.2021 № 46-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Зеленогорска», на основании Устава города Зеленогорска

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 27.01.2020 № 18-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Зеленогорска, осуществляющих деятельность в сфере городского хозяйства» следующие изменения:
	1. В констатирующей части слова «от 14.03.2019 № 47-п» заменить словами «от 12.04.2021 № 46-п».
	2. В приложении:

1.2.1. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественным результатам труда, а также поощрение за выполненную работу:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- персональные выплаты;

- выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах объема средств, направленных на стимулирование работников.».

1.2.2. В пункте 4.5 в абзаце втором слово «системы» заменить словом «системе».

1.2.3. Пункт 4.6.2 изложить в следующей редакции:

«4.6.2. Надбавки к окладам (должностным окладам) за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливаются работникам учреждений в размере, не превышающем:

- для категории руководители (за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров) – 330% оклада (должностного оклада);

- для категории специалисты – 490% оклада (должностного оклада);

- для категории рабочие – 550% оклада (должностного оклада).

Конкретные размеры надбавок к окладам (должностным окладам) за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливаются локальными нормативными актами, определяющими систему оплаты труда работников учреждения.

Работнику учреждения размер надбавки к окладу (должностному окладу) за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается распорядительным актом (приказом, распоряжением) руководителя учреждения на срок, не превышающий одного календарного года.».

1.2.4. Пункты 5.10 – 5.18 считать соответственно пунктами 5.8 – 5.16.

1.2.5. Пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, в том числе руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, от приносящей доход деятельности, устанавливается учреждениями самостоятельно, но не более 70% от общего объема средств, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносов по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.».

1.2.6. В приложении № 4 заголовок таблицы изложить в следующей редакции:

«**Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения, осуществляющих деятельность в сфере городского хозяйства, для определения размеров выплат за качество выполняемых работ работников учреждений, осуществляющих деятельность в сфере городского хозяйства**».

2. Настоящее постановление вступает в день, следующий за днем его опубликованияв газете «Панорама», и распространяется на правоотношения, возникшие с 15.04.2021.

Глава ЗАТО г. Зеленогорска М.В. Сперанский