



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-
ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДА ЗЕЛЕНОГОРСКА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

ул. Мира, д. 15 г. Зеленогорск
Красноярский край, 663690
телефоны: (391-69)3-55-25, 95-101
(391-69)3-55-20, 95-108
факс: (391-69)3-56-40, 95-175, 95-135
e-mail: glava@admin.zelenogorsk.ru

В.В. Лодкин № *Р-99/56*
На № _____ от _____

Руководителям муниципальных
учреждений, предприятий
ЗАО г. Зеленогорска

**Об итогах проведенных проверок
в 2020 году**

По итогам контрольных мероприятий за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проводимых должностными лицами Администрации ЗАО г. Зеленогорска осуществляющими ведомственный контроль в муниципальных учреждениях в 2020 году, проведен анализ нарушений действующего законодательства Российской Федерации.

Выездные и документарные плановые проверки в 2020 году осуществлялись в соответствии с Планом проведения плановых проверок при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2020 год, утвержденным распоряжением Администрации ЗАО г. Зеленогорска от 25.11.2019 № 2583-р.

В 2020 году проверено 6 (шесть) муниципальных учреждений, в том числе: бюджетных – 4, казенных – 2 (по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности: дошкольное образовательное – 1 учреждение; среднее общеобразовательное – 1 учреждение; в сфере физической культуры и спорта – 1 учреждение; в сфере охраны окружающей среды – 1 учреждение; в сфере архивного дела – 1 учреждение).

Перечень нормативных правовых актов, используемых при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права за период 2020 года, приведен в Приложении к настоящему письму.

Основные нарушения, выявленные в ходе проведения контрольных мероприятий за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

1. При проверке выполнения обязательных требований в сфере социального партнерства, в том числе при заключении коллективных договоров, выявлено:

- отсутствие плана мероприятий по выполнению коллективного договора в соответствии с нормами, закрепленными в коллективном договоре, в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;
- отсутствие и непредоставление на уведомительную регистрацию в Администрацию ЗАТО г. Зеленогорска изменений в коллективный договор (нарушение статьи 50 ТК РФ), в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;
- издание локальных нормативных актов учреждений без учета мнения первичной профсоюзной организации или представительного органа работников (нарушение статей 135, 372 ТК РФ), в 2 муниципальных учреждениях, что составляет 33,3% от проверенных учреждений;

2. При проверке правил внутреннего трудового распорядка учреждений, выявлено:

- отсутствие в Правилах внутреннего трудового распорядка учреждений изменений трудового законодательства Российской Федерации, принятых в 2019 и 2020 годах: в перечне документов, которые предоставляются работником при трудоустройстве отсутствуют сведения о трудовой деятельности и документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа; отсутствуют изменения, внесенные в порядок оформления документов при трудоустройстве; не учтены изменения при увольнении работника, в части выдачи документов (статьи 65 – 66.1 ТК РФ); не указана обязанность работника извещать работодателя в письменной форме об изменении реквизитов кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы (статья 136 ТК РФ); не предусмотрены гарантии работникам при прохождении диспансеризации (нарушение статьи 185.1 ТК РФ), в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;
- несоответствие или неверное толкование норм Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;
- несоответствие продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, установленного Правилами внутреннего трудового распорядка продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, установленного Трудовым кодексом Российской Федерации (нарушение статьи 115 ТК РФ), в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;
- отсутствие информации: об условиях и месте выплаты заработной платы, о выплате заработной платы при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем (нарушение статьи 136 ТК РФ), в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;
- отсутствие условий предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков льготным категориям работников (нарушение статей 262.1 и 262.2 ТК РФ),

режима труда и отдыха работников, перерывов в работе, нерабочие и праздничные дни, порядка продления и перенесения ежегодного оплачиваемого отпуска, разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части, отзыва из отпуска, замены ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией (главы 18 и 19 ТК РФ), в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений.

3. При проверке положений об оплате и стимулировании труда работников учреждений, выявлено:

- наличие ссылок на утративший силу или несуществующий муниципальный нормативный акт (нарушение статьи 8 ТК РФ), в 4 муниципальных учреждениях, что составляет 66,7% от проверенных учреждений;

- несоответствие Положения об оплате и стимулировании труда работников муниципального учреждения Примерному положению о системе № 47-п, Примерному положению № 333-п, Примерному положению № 128-п, Примерному положению № 345-п, Приказу УО № 259, в 6 муниципальных учреждениях, что составляет 100% от проверенных учреждений.

4. При проверки штатных расписаний учреждений, выявлено:

- несоответствие сроков составления штатного расписания со сроками его утверждения и применения, в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;

- несоответствие наименования должностей, размеров должностных окладов в штатном расписании с наименованиями должностей, размерами должностных окладов в трудовых договорах, заключенных с работниками (дополнительных соглашениях к ним), в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;

- наличие в штатном расписании учреждения должности педагогического персонала, которая не предусмотрена постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» и приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений.

5. При проверке правильности ведения графика отпусков в учреждениях, выявлено:

- нарушение сроков ознакомления работников муниципального учреждения с приказами учреждения о времени начала ежегодного оплачиваемого отпуска (основного и дополнительного) (нарушение части 3 статьи 123 ТК РФ), в 2 муниципальных учреждениях, что составляет 33,3% от проверенных учреждений;

- отсутствие в графиках отпусков части работников учреждения, либо наличие должностей работников, отсутствующих в штатном расписании (нарушение статьи 123 ТК РФ), в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;

- незаконное предоставление дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день работникам учреждения, должности которых отсутствуют в перечнях, установленных Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением об оплате труда и стимулировании работников или Коллективным договором (нарушение статьи 119 ТК РФ), в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений.

6. При проверке правильности оформления трудовых договоров работников муниципального учреждения, выявлено:

- отсутствие в трудовом договоре существенных условий труда: чаще всего отсутствуют – дата начала работы и место заключения трудового договора; трудовая функция прописывается в тексте трудового договора без учета принятых профессиональных стандартов; сведения об оплате труда, носят отсылочный характер; процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях, или в иных местностях с особыми климатическими условиями своевременно не изменяется (нарушение статьи 57 ТК РФ), в 3 муниципальных учреждениях, что составляет 50% от проверенных учреждений;

- несоответствие наименования должности работника в трудовом договоре наименованию должности в штатном расписании (нарушение статьи 57 ТК РФ), в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных подведомственных учреждений;

- несоответствие сроков выдачи заработной платы работникам муниципального учреждения, закрепленных в трудовых договорах, срокам выдачи заработной платы, установленным в локальных нормативных актах муниципального учреждения, в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;

- наличие в трудовом договоре работника сведений об условиях труда работника на рабочем месте установленных в соответствии с результатами аттестации рабочих мест в учреждении, вместо специальной оценки условий труда (нарушение Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»), в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;

- установление в трудовом договоре работника «минимальных размеров окладов» вместо конкретных размеров должностных окладов (нарушение пункта 1.10 Положения № 47-п), в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;

- несоответствие размеров должностных окладов работников муниципального учреждения указанных в трудовых договорах, размерам

должностных окладов работников, установленным штатным расписанием, в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;

- осуществление выплаты заработной платы работникам муниципального учреждения и выполнение работником трудовых функций по должности, отсутствующей в штатном расписании (нарушение статьи 15, 57 ТК РФ), в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений.

7. При проверке правильности ведения трудовых книжек и личных карточек работников муниципальных учреждений, выявлено:

- несоответствие наименования должности работника в трудовой книжке наименованию должности в штатном расписании (нарушение пункта 10 постановления Правительства Российской Федерации от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках», пункта 3.1 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 10.10.2003 № 69 «Об утверждении инструкции по заполнению трудовых книжек»), в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;

- несоответствие формы книги учета и движения трудовых книжек и вкладышей к ним, установленной постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 10.10.2003 № 69 «Об утверждении инструкции по заполнению трудовых книжек», в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;

- несоответствие наименования должности работника в личной карточке работника, наименованию должности в штатном расписании, в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений.

8. При проверке правильности оформления приказов по личному составу работников муниципальных учреждений, а также приказов об отпусках и командировках, выявлено:

- несоответствие наименования должности работника в приказах по личному составу работников муниципального учреждения, а также приказов об отпусках и командировках, наименованию должности в штатном расписании, в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений.

9. При проверке правильности заполнения и ведения табеля учета рабочего времени (за 1 и 2 половину каждого месяца текущего года), выявлено:

- нарушение сроков предоставления табелей учета рабочего времени, установленных графиками сдачи, в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;

- наличие в табеле учета рабочего времени должностей работников муниципального учреждения, которые отсутствуют в штатном расписании, в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;

- неверное сокращение продолжительности рабочего дня или смены, внутренних и внешних совместителей, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню (уменьшение продолжительности рабочего дня или смены, внутренних и внешних совместителей, непосредственно

предшествующих нерабочему праздничному дню производится не на один час, а в меньшем объеме, пропорционально продолжительности отработанного времени) (нарушение статей 95, 287 ТК РФ), в связи с чем, у работника учреждения образуется переработка, которая является сверхурочной работой, и которая должна быть оплачена или может быть компенсирована предоставлением дополнительного времени отдыха по желанию работника (нарушение статьи 152 ТК РФ), в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;

- заполнение табеля учета рабочего времени один раз в месяц (несмотря на то, что заработная плата выплачивается два раза в месяц), в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;

- отсутствие информации о количестве часов за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (нарушение статьи 91 ТК РФ), в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений.

10. При проверке формы расчетного листка, выявлено:

- нарушение порядка утверждения в муниципальном учреждении формы расчетного листка (без учета мнения первичной профсоюзной организации или представительного органа работников) (нарушение пункта 2 статьи 136 ТК РФ), в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;

- наличие в расчетном листке понятия «Аванс», вместо заработной платы за первую половину месяца, в 2 муниципальных учреждениях, что составляет 33,3% от проверенных учреждений;

- отсутствие в форме расчетного листка полной информации о составных частях заработной платы, причитающейся работникам учреждения за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний (нарушение пункта 1 статьи 136 ТК РФ), в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений.

11. При проверке соблюдения сроков выплаты заработной платы, выявлено:

- нарушение сроков выплаты заработной платы работникам муниципального учреждения, установленные локальными нормативными актами муниципального учреждения, в 6 муниципальных учреждениях, что составляет 100% от проверенных учреждений;

- нарушение соблюдения сроков выплат всех причитающихся сумм при увольнении работников муниципального учреждения, либо отсутствие выплаты всех причитающихся сумм при увольнении работников муниципального учреждения (нарушение частей 3 и 4 статьи 84.1, части 1 статьи 140 ТК РФ), в 3 муниципальных учреждениях, что составляет 50% от проверенных учреждений;

- нарушение сроков выплаты отпускных работникам муниципального учреждения (нарушение части 9 статьи 136 ТК РФ), в 2 муниципальных учреждениях, что составляет 33,3% от проверенных учреждений;

- отсутствие начислений и выплат денежной компенсации за задержку выплат заработной платы, отпускных и всех причитающихся сумм при увольнении работникам муниципального учреждения (нарушение статьи 236 ТК РФ), в 4 муниципальных учреждениях, что составляет 66,7% от проверенных учреждений.

12. При выборочной проверке правильности начисления заработной платы, предоставления выплат компенсационного и стимулирующего характера, выявлено:

- нарушения в локальных нормативных актах муниципального учреждения, регламентирующих создание и работу комиссии по установлению выплат стимулирующего характера:

- наличие ссылок на утративший силу муниципальный нормативный акт (нарушение статьи 8 ТК РФ), в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;

- отсутствие в составе комиссии по установлению выплат стимулирующего характера (далее – комиссия) представителей выборного органа работников (нарушения требований Примерных положений и Положений об оплате труда подведомственных учреждений), в 2 муниципальных учреждениях, что составляет 33,3% от проверенных учреждений;

- отсутствие порядка работы комиссии; сроков заседания комиссии; процедуры оценки работников для установления выплат стимулирующего характера; процедуры ознакомления работников с решениями комиссии; порядка обжалования решений комиссии и рассмотрения обращения работников о несогласии с решением комиссии, в 3 муниципальных учреждениях, что составляет 50% от проверенных учреждений;

- наличие в полномочиях комиссии возможности установления работникам выплат компенсационного характера, либо решения вопросов об оказании материальной помощи работникам муниципального учреждения (материальная помощь не является выплатой стимулирующего характера), в 2 муниципальных учреждениях, что составляет 33,3% от проверенных учреждений;

- в положении о комиссии предусматривается наличие второй комиссии (экспертной) в подведомственном учреждении, без указаний ее полномочий, в 2 муниципальных учреждениях, что составляет 33,3% от проверенных учреждений;

- не предоставление части работникам муниципального учреждения (младший обслуживающий персонал) выплат стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ, определенных трудовым договором (нарушение статей 22, 135 ТК РФ), в 2 муниципальном учреждении, что составляет 33,3% от проверенных учреждений;

- установление работникам муниципального учреждения персональных выплат в целях: обеспечения заработной платы работника на уровне размера

минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае или минимального размера оплаты труда; обеспечения региональной выплаты, вместо выплат стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ, определенных трудовым договором (нарушения требований Примерных положений и Положений об оплате труда подведомственных учреждений), в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;

- не предоставление работникам муниципального учреждения (внутренним и внешним совместителям) выплат, обеспечивающих уровень заработной платы не ниже установленного размера минимальной заработной платы (нарушение статей 133, 285, 287 ТК РФ), в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;

- не соответствие графиков сменности (сторожей) муниципального учреждения (далее – графики) нормам действующего законодательства: графики принимаются без учета мнения представительного органа работников; отсутствует ознакомление работников муниципального учреждения под роспись с графиками; либо отсутствуют даты ознакомления работников муниципального учреждения с графиками (нарушение статьи 103 ТК РФ), в 2 муниципальных учреждениях, что составляет 33,3% от проверенных учреждений;

- установление стоимости одного балла по группам работников, которые не предусмотрены штатным расписанием и локальными нормативными актами муниципального учреждения, в 2 муниципальных учреждениях, что составляет 33,3% от проверенных учреждений;

- отсутствие в приказе об установлении стоимости балла части должностей, утвержденных штатным расписанием муниципального учреждения, в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;

- выплата части заработной платы за первую половину месяца фиксированной суммой, указанной в заявлениях работников муниципального учреждения (в виде «Аванса»), без учета фактически отработанного работником времени (нарушение статьи 136 ТК РФ), в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;

- превышение периода назначения персональной выплаты специалисту, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившему в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовой договор с учреждением, либо продолжающим работу в учреждении (устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения) (нарушения требований Примерных положений и Положений об оплате труда подведомственных учреждений), в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений.

13. При проверке соблюдения работодателем обязательных требований охраны труда, выявлено:

- отсутствие программы (инструкции) проведения инструктажа на группу I по электробезопасности (нарушение пункта 1.4.4 Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей, утвержденных приказом Минэнерго России от 13.01.2003 № 6), в 2 муниципальных учреждениях, что составляет 33,3% от проверенных учреждений;

- присвоение группы I по электробезопасности работником организации, с которой заключен договор на обслуживание электротехнического оборудования (нарушение пункта 1.4.4 Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей, утвержденных приказом Минэнерго России от 13.01.2003 № 6), в 2 муниципальных учреждениях, что составляет 33,3% от проверенных учреждений;

- отсутствие проверки соответствия схемы электроснабжения в электрощитовой подведомственной организации фактическим эксплуатационным данным (не реже 1 раза в 2 года) (нарушение пункта 1.2.6 Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей, утвержденных приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 13.01.2003 № 6), в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;

- несоответствие Положения о системе управления охраной труда требованиям Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 № 438н, в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;

- отсутствие ознакомления работников подведомственного учреждения с Положением о системе управления охраной труда под подпись (нарушение части 2 статьи 22 и части 3 статьи 68 ТК РФ), в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;

- отсутствие у специалиста по охране труда профессиональной переподготовки (дополнительного профессионального образования в области охраны труда) по направлению «Техносферная безопасность» (нарушение требований профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного Приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н), в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;

- не организована проверка и пересмотр инструкций по охране труда для работников подведомственного учреждения, подлежащих пересмотру и внесению изменений в соответствии с пунктом 5.7 Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утвержденных постановлением Минтруда России от 17.12.2002 № 80, в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;

- в подведомственном учреждении локальные нормативные акты, регулирующие порядок, условия, сроки и периодичность проведения всех видов инструктажей по охране труда, обучения и проверки знаний требований охраны труда не актуализированы под конкретное учреждение, с учетом специфики его деятельности, в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;

- отсутствие актуализации программ по вводному инструктажу по охране труда, первичному (повторному) инструктажу на рабочем месте, обучению и проверке знаний требований охраны труда, в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;

- наличие сокращений и отсутствие даты проведения инструктажа для каждого работника в журналах проведения инструктажей, в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;

- отсутствие разработанного и утвержденного Перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на 2020 год, разработанного в соответствии с Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.03.2012 № 181н (нарушение статьи 226 ТК РФ), в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений;

- отсутствие прохождения работниками учреждения, за счет средств работодателя, обязательного психиатрического освидетельствования (подлежащих прохождению таких освидетельствований), в 1 муниципальном учреждении, что составляет 16,7% от проверенных учреждений.

14. По результатам проведенного анализа информации, поступившей из проверенных учреждений об устранении нарушений трудового законодательства Российской Федерации и муниципальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, отраженных в актах проверок, установлено:

- не полное или не своевременное устранение муниципальным учреждением всех выявленных нарушений, отраженных в акте проверки, в 2 муниципальных учреждениях, что составляет 33,3 % от проверенных учреждений.

Считаю необходимым всем руководителям муниципальных учреждений и предприятий изучить основные нарушения, выявленные в ходе проведения контрольных мероприятий за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права за 2020 год, и принять меры для недопущения подобных нарушений.

Первый заместитель Главы ЗАТО
г. Зеленогорска по стратегическому
планированию, экономическому
развитию и финансам



М.В. Налобина

Перечень нормативных правовых актов, используемых
при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права за период 2020 года

1. Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ).
2. Закон Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего севера и приравненным к ним местностям».
3. Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».
4. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
5. Федеральный закон от 28.2.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
6. Постановление Правительства Российской Федерации от 11.02.2002 № 884 «Об утверждении правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в федеральных государственных учреждениях».
7. Постановление Правительства Российской Федерации от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках».
8. Постановление Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».
9. Постановление Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».
10. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы».
11. Постановление Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».
12. Постановление Госстандарта РФ от 26.12.1994 № 367 «О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94».
13. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21.08.1998 № 37 «Об утверждении

Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих».

14. Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических и работников культуры».

15. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 10.10.2003 № 69 «Об утверждении инструкции по заполнению трудовых книжек».

16. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».

17. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

18. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 05.05.2018 № 298н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых».

19. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.02.2019 № 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер».

20. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

21. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

22. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

23. Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

24. Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 15.08.2011 № 916н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта».

25. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

26. Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 11.04.2012 № 338н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов».

27. Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17.05.2012 № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда».

28. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.03.2013 № 119н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов».

29. Приказ Министерства финансов Российской Федерации от 30.03.2015 № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями и Методических указаний по их применению».

30. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

31. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 31.05.2016 № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

32. Постановление Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 05.12.2016 № 333-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Зеленогорска, находящихся в ведении Управления образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорска» (далее – Примерное положение № 333-п).

33. Постановление Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 09.12.2016 № 345-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений по сопровождению

деятельности органов местного самоуправления» (далее – Примерное положение № 345-п).

34. Постановление Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 31.08.2018 № 165-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении МКУ «КФиС», утвержденным постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска» (далее – Примерное положение № 165-п).

35. Постановление Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 14.03.2019 № 47-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Зеленогорска» (далее – Примерное положение о системе № 47-п).

36. Постановление Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 22.09.2020 № 128-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Зеленогорска, находящихся в ведении Управления образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорска» (далее – Примерное положение № 128-п).

37. Приказ Управления образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 19.11.2014 № 259 «Об утверждении условий, размеров, порядка выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат), в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Управления образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорска» (далее – Приказ УО № 259).