

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО –**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

 **ГОРОДА ЗЕЛЕНОГОРСКА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

24.07.2017 г. Зеленогорск № 171-п

О внесении изменений в Примерное положение

об оплате труда работников муниципальных

бюджетных и казенных учреждений

социального обслуживания, утвержденное

постановлением Администрации ЗАТО

г. Зеленогорска от 28.10.2013 № 466-п

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 22.11.2016 № 313-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Зеленогорска», на основании Устава города Зеленогорска

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение № 5 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания, утвержденному постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 28.10.2013 № 466-п, изменения, изложив его в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его опубликования в газете «Панорама», и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2017.

Глава Администрации ЗАТО

г. Зеленогорска А.Я. Эйдемиллер

Приложение

к постановлению Администрации

ЗАТО г. Зеленогорска

от 24.07.2017 № 171-п

Приложение № 5

к Примерному положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания

**Виды, условия выплаты и размеры**

 **персональных выплат работникам муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды и условия выплатыперсональных выплат | Предельный размер к окладу (должностному окладу),% |
| 1 | Молодым специалистам (в возрасте не старше 35 лет, на срок первых трех лет работы с момента окончания учебного заведения), впервые получившим среднее профессиональное или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, работающим по полученной специальности в учреждениях социальной защиты либо заключившим в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня трудовые договоры по полученной специальности. Указанная выплата предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности. |  50 |
| 2 | Персональные выплаты за опыт работы устанавливаются на срок не более 1 года с применением следующих условий: |
| 2.1 | За опыт (продолжительность) работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения: - от 3 до 5 лет (включительно); - свыше 5 лет. | 2030 |
| 2.2 | За уровень квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы персональные выплаты устанавливаются на срок не более 1 года с применением следующих условий: |
| 2.2.1 | Социальным работникам учреждений за уровень квалификации и профессионального мастерства. | 15-260 |
| 2.2.2 | Работникам учреждений (за исключением социальных работников) за уровень квалификации и профессионального мастерства, проявленное творческое мастерство при подготовке и сопровождении локальных нормативных актов учреждения и других документов в части трудового, гражданского, административного права, защиты прав и законных интересов клиентов; применение в социальной и трудовой реабилитации новых методов и инновационных технологий; обеспечение режима безопасной, бесперебойной работы инженерных, хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения. | 15-150 |
| 2.2.3 | Водителям легковых автомобилей за обеспечение безаварийной работы на линии, соблюдение правил дорожного движения, выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (проведение текущего технического обслуживания, мойка, уборка салона легкового автомобиля, расширение зоны обслуживания). | 15-70 |
| 2.2.4 | За повышение уровня квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы, подтверждаемой документально (сертификат, удостоверение, диплом). | 15- 50 |
| 2.2.5 | За публикацию статей, материалов по профилю выполняемой работы во всероссийских, международных реферируемых печатных изданиях. | 15-40 |
| 2.2.6 | За публичные выступления в средствах массовой информации, в том числе с докладами на краевых совещаниях, семинарах, конференциях по профилю выполняемой работы, а также по вопросам эффективной деятельности, внедрения прогрессивных методов, инновационных технологий. | 15-30 |
| 2.2.7 | Водителям автомобилей:- за первый класс (категории «Д» и «Е»);- за второй класс. | 2510 |
| 2.3 | При наличии у специалиста учреждения одновременно квалификационной категории и ученой степени (кандидата, доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональных выплат за опыт работы увеличивается: |
| - за почетное звание; | 18 |
| - за ученую степень кандидата наук; | 20 |
| - за ученую степень доктора наук. | 30 |
| 3 | В целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае\*. | Определяется расчетно в абсолютном размере |
| 4 | В целях обеспечения региональной выплаты\*. | Определяется расчетно в абсолютном размере |
| При наличии у работника учреждения двух ученых степеней или почетных званий размеры персональных выплат, установленные по каждому из них, не суммируются.Общий размер персональной выплаты за опыт работы определяется путем суммирования и не может превышать 290% от оклада (должностного оклада). |

\*В порядке определенном Положением о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания.