

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО –**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ГОРОДА ЗЕЛЕНОГОРСКА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

05.12.2016 г. Зеленогорск № 332-п

О внесении изменений в постановление

Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от

04.10.2013 № 421-п «Об утверждении

Примерного положения об оплате труда

работников муниципальных

бюджетных и казенных учреждений,

находящихся в ведении МКУ «КФиС»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 22.11.2016 № 313-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Зеленогорска», на основании Устава города Зеленогорска

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 04.10.2013 № 421-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении МКУ «КФиС», следующие изменения:

1.1. В констатирующей части слова «от 16.09.2013 № 374-п» заменить словами «от 22.11.2016 № 313-п».

1.2. В приложении:

1.2.1. Абзац второй пункта 5.2 изложить в следующей редакции:

«К должностным окладам руководителей учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты при наличии следующих оснований:

- высшей квалификационной категории - в размере 10%;

- первой квалификационной категории - в размере 8,5%.».

1.2.2. Приложения № 1, № 7 изложить в редакции согласно приложениям № 1, № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2017 и подлежит опубликованию в газете «Панорама».

Глава Администрации

ЗАТО г. Зеленогорска А.Я. Эйдемиллер

Приложение № 1

к постановлению Администрации

ЗАТО г. Зеленогорска

от 05.12.2016 № 332-п

Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных

и казенных учреждений, находящихся в ведении МКУ «КФиС»

**Минимальные размеры окладов**

**(должностных окладов),**

**ставок заработной платы**

1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы должностей работников физической культуры и спорта:

1.1. Учреждения дополнительного образования:

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) должностей работников физической культуры и спорта должностей первого уровня:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада   (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 2 квалификационный уровень | 5 051 |

1.1.2. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта должностей второго уровня:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада   (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень | 6 336 |
| 2 квалификационный уровень | 7 576 |
| 3 квалификационный уровень | 7 866 |

* 1. Иные учреждения:

1.2.1. Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) должностей работников физической культуры и спорта должностей первого уровня:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада   (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1. квалификационный уровень | 4 612 |

1.2.2. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта должностей второго уровня:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада   (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень | 5 785 |
| 2 квалификационный уровень | 6 917 |
| 3 квалификационный уровень | 7 182 |

2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы должностей работников образования:

2.1. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада   (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
|  | 2 857 |

2.2. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада   (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень | 4 202 |
| 2 квалификационный уровень | 4 612 |

2.3. ПКГ должностей педагогических работников:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада   (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень | 5 185 |
| 2 квалификационный уровень | 5 590 |
| 3 квалификационный уровень | 6 031 |
| 4 квалификационный уровень | 6 470 |

3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

3.1. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада   (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень | 2 857 |
| 2 квалификационный уровень | 3 013 |

3.2. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада   (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень | 3 170 |
| 2 квалификационный уровень | 3 484 |

3.3. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада   (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень | 3 484 |
| 2 квалификационный уровень | 3 828 |
| 3 квалификационный уровень | 4 202 |
| 4 квалификационный уровень | 5 051 |
| 5 квалификационный уровень | 5 897 |

4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы должностей медицинских и фармацевтических работников:

4.1. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада   (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 3 квалификационный уровень | 4 611 |

4.2. ПКГ «Врачи и провизоры»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада   (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 2 квалификационный уровень | 6 336 |

5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих:

5.1. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада   (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень | 2 454 |

5.2. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада   (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень | 2 857 |
| 2 квалификационный уровень | 3 484 |
| 3 квалификационный уровень | 3 828 |

6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы должностей работников культуры, искусства и кинематографии:

6.1. ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада   (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
|  | 5 051 |

7. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, не вошедшие в профессиональные   квалификационные группы | Минимальный размер оклада  (должностного оклада), ставки  заработной платы, руб. |
| Водитель снегоочистительной техники  (тракторист) | 3 169 |
| Главный инженер | 7 343 |
| Специалист по охране труда | 3 484 |
| Ведущий специалист по охране труда | 5 051 |
| Специалист по охране труда II категории | 3 828 |
| Специалист по охране труда I категории | 4 202 |

Приложение № 2

к постановлению Администрации

ЗАТО г. Зеленогорска

от 05.12.2016 № 332-п

Приложение № 7

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных

и казенных учреждений, находящихся в ведении МКУ «КФиС»

**Условия и размеры**

**осуществления выплат стимулирующего характера,**

**критерии оценки результативности и качества деятельности**

**для руководителей учреждений,**

**их заместителей и главных бухгалтеров**

1. Учреждения дополнительного образования, находящиеся в ведении МКУ «КФиС»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование   должности | Критерии оценки  результативности  и качества   деятельности   учреждений | | Условия | | | Предельный   размер к  должностному  окладу | | |
| наименование | | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | | 5 | 6 | | |
| 1. | Руководитель  учреждения | **Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** | | | | | | | |
| ответственное  отношение к  своим  обязанностям | | | отсутствие обоснованных  зафиксированных  замечаний со стороны  надзорно-контрольных органов, учредителя, граждан | отсутствие случаев | 5% | | |
| выполнение  муниципального задания | | | перевыполнение  качественных показателей,  установленных  муниципальным  заданием | свыше 100% | 10% | | |
| непрерывное  профессиональное развитие | | | наличие выступления с докладами на совещаниях, конференциях, участие в работе курсов, семинаров, конференций | количество  мероприятий - 1 | 3% | | |
| количество  мероприятий - более 1 | 5% | | |
| реализация  программы  деятельности  (развития)  учреждения | | | выполнение  программы  деятельности  (развития)  учреждения | 90 - 100% | 10% | | |
| 70 - 89,9% | 5% | | |
| соответствие  учреждения  требованиям, установленным законодательством | отсутствие  предписаний  надзорных органов | 10% | | |
| устранение  предписаний надзорно-контрольных органов в установленные сроки | 5% | | |
| результативность финансово -  экономической  деятельности | | | исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности | 95 - 100% | 10% | | |
| 86,7 - 94,9% | 5% | | |
| выстраивание  эффективных  взаимодействий с другими  учреждениями и ведомствами для достижения целей деятельности учреждения | | | наличие соглашений,  договоров о совместной  деятельности | наличие | 5% | | |
| результативность работы учреждения по созданию открытого информационного пространства (наличие и регулярное обновление сайта учреждения, публикации в средствах массовой информации, участие учреждения в социально-культурной жизни социума) | | | наличие официального сайта учреждения в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в общем доступе пользователей | наличие | 5% | | |
| обновление официального сайта учреждения | обновление официального сайта учреждения не менее 5 фактов | 10% | | |
| **Выплата за качество выполняемых работ** | | | | | | | |
| результативность деятельности  учреждения | | | сохранность  контингента обучающихся | не менее 90% | 20% | | |
| отсутствие  правонарушений,  совершенных  обучающимися | отсутствие случаев | 3% | | |
| управленческая  культура | | | эффективность  реализуемой  кадровой политики | укомплектован-  ность педагогическими кадрами с первой и высшей  квалификацион-  ной категорией не менее 70% | 10% | | |
| количество молодых специалистов  основного персонала в  учреждении | за каждого  молодого  специалиста | 1% | | |
| обеспечение  функционирования и развития  учреждения | | | участие в проектной  деятельности с целью получения гранта | участие | 5% | | |
| получение гранта | 10% | | |
| 2. | Заместитель  руководителя (за исключением  заместителей  руководителя по  административно-хозяйственной  работе,  по спортивным  сооружениям) | **Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** | | | | | | | |
| ответственное  отношение к  своим  обязанностям | | | отсутствие  обоснованных  зафиксированных  замечаний со стороны надзорных органов, учредителя, граждан | отсутствие случаев | 5% | | |
| выполнение  муниципально-го задания учреждением | | | перевыполнение  качественных показателей,  установленных  муниципальным  заданием | свыше 100% | 10% | | |
| непрерывное  профессиональ-ное развитие | | | наличие выступлений с докладами на  совещаниях,  конференциях, участие в работе курсов, семинаров, конференций | количество  мероприятий - 1 | 3% | | |
| количество  мероприятий - свыше 1 | 5% | | |
| реализация  программы  деятельности  (развития)  учреждения | | | выполнение программы  деятельности (развития) учреждения | 90 - 100% | 10% | | |
| 70 - 89,9% | 5% | | |
| соответствие учреждения  требованиям, установленным законодательством | отсутствие  предписаний  надзорно-контрольных органов | 10% | | |
| устранение  предписаний надзорно-контрольных органов в  установленные сроки | 5% | | |
| выстраивание  эффективных  взаимодействий с другими  учреждениями и ведомствами для достижения целей деятельности учреждения | | | наличие  соглашений,  договоров о  совместной  деятельности | наличие | 5% | | |
| **Выплата за качество выполняемых работ** | | | | | | | |
| результатив-ность деятельности  учреждения | сохранность  контингента  обучающихся | | | не менее 90% | | | 20% |
| отсутствие  правонарушений,  совершенных  обучающимися | | | отсутствие случаев | | | 3% |
| управленчес-кая культура | эффективность  реализуемой  кадровой политики | | | укомплектован-ность педагогическими кадрами с первой и высшей  квалификационной категорией не менее 70% | | | 10% |
|  | количество молодых специалистов  основного персонала в  учреждении | | | за каждого  молодого  специалиста | | | 1% |
| обеспечение  функциониро-вания и развития  учреждения | участие в проектной  деятельности с целью получения гранта | | | участие | | | 5% |
| получение гранта | | | 10% |
| включение в состав сборной команды  Красноярского края,  Российской  Федерации  обучающихся | | | списки,  утвержденные  министерством спорта Красноярского края,  Российской  Федерации | | | 3% за 1  обучаю-щегося |
| зачисление в  государственное  училище олимпийского  резерва | | | приказ о  зачислении | | | 2% за 1  обучаю-щегося |
| 3. | Заместитель  руководителя по административно- хозяйственно  работе,  по спортивным  сооружениям | **Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** | | | | | | | |
| ответственное  отношение к  своим  обязанностям | отсутствие  обоснованных  зафиксированных  замечаний со  стороны надзорных  органов, учредителя,  граждан | | | отсутствие случаев | | 20% | |
| реализация  программы  деятельности  (развития)  учреждения | соответствие  учреждения  требованиям, установленным  законодательством | | | отсутствие  предписаний надзорно-контрольных органов | | 10% | |
| устранение  предписаний надзорно-контрольных органов в  установленные сроки | | 5% | |
| **Выплата за качество выполняемых работ** | | | | | | | |
| обеспечение  функциониро-вания и развития  учреждения | создание условий  безопасности и  сохранности жизни  и здоровья, участников  образовательного (учебно-тренировочного)  процесса, обеспечение  требований охраны  труда и техники  безопасности | | | отсутствие  зафиксирован-ных нарушений | | 20% | |
|  | сохранность  имущества учреждения | | | 100% | | 10% | |
| выполнение планов  работы учреждения  и отчетов в части  готовности спортивного сооружения к образовательному (учебно- тренировочному) процессу,  спортивным и физкультурным мероприятиям | | | 100% | | 10% | |
| 4. | Главный  бухгалтер | **Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** | | | | | | | |
| ответственное  отношение к  своим  обязанностям | отсутствие  обоснованных  зафиксированных  замечаний со  стороны учредителя,  руководителя,  работников учреждения | | | отсутствие случаев | | 20% | |
| непрерывное  профессиона-льное развитие | участие в работе  курсов, семинаров, конференций | | | количество  мероприятий - 2 и более | | 5% | |
|  | применение в  работе специализиро-ванных бухгалтерских  программ, повышаю-щих эффективность  работы и  сокращающих время  обработки документов | | | факт применения | | 15% | |
| **Выплата за качество выполняемых работ** | | | | | | | |
| результативность финансово-  хозяйственной  деятельности  учреждения | исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности | | | 86,7 - 94,9% | | 10% | |
| 95 - 100% | | 20% | |
| реализация  программы  деятельности  (развития)  учреждения | отсутствие замечаний  надзорно-контрольных органов, учредителя | | | отсутствие  предписаний надзорно-контрольных органов, учредителя | | 10% | |
| устранение  предписаний надзорно-контрольных органов, учредителя в установленные сроки | | 5% | |

1. Иные учреждения, находящиеся в ведении МКУ «КФиС»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование   должности | Критерии оценки  результативности  и качества   деятельности   учреждений | Условия | | Предельный   размер к  должностному  окладу |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Руководитель  учреждения | **Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** | | | |
| ответственное  отношение к  своим  обязанностям | отсутствие обоснованных  зафиксированных  замечаний со стороны  надзорно-контрольных органов, учредителя, граждан | отсутствие случаев | 5% |
| выполнение  муниципального задания | перевыполнение  качественных показателей,  установленных  муниципальным  заданием | свыше 100% | 10% |
| непрерывное  профессиональное развитие | наличие выступления с докладами на совещаниях, конференциях, участие в работе курсов, семинаров, конференций | количество  мероприятий - 1 | 3% |
| количество  мероприятий - более 1 | 5% |
| реализация  программы  деятельности  (развития)  учреждения | выполнение  программы  деятельности  (развития)  учреждения | 90 - 100% | 10% |
| 70 - 89,9% | 5% |
| соответствие  учреждения  требованиям, установленным законодательством | отсутствие  предписаний  надзорно-контрольных органов | 10% |
| устранение  предписаний надзорно-контрольных органов в установленные сроки | 5% |
| результативность финансово -  экономической  деятельности | исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности | 95 - 100% | 10% |
| 86,7 - 94,9% | 5% |
| выстраивание  эффективных  взаимодействий с другими  учреждениями и ведомствами для достижения целей деятельности учреждения | наличие соглашений,  договоров о совместной  деятельности | наличие | 5% |
| результативность работы учреждения по созданию открытого информационного пространства (наличие и регулярное обновление сайта учреждения, публикации в средствах массовой информации, участие учреждения в социально-культурной жизни социума) | наличие официального сайта учреждения в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в общем доступе пользователей | наличие | 5% |
| обновление официального сайта учреждения | обновление официального сайта учреждения не менее 5 фактов | 10% |
| **Выплата за качество выполняемых работ** | | | |
| результативность деятельности  учреждения | укомплектованность и стабильность сборных команд, стабильное количество занимающихся | не менее 90% | 20% |
|  |  | управленческая  культура | эффективность  реализуемой  кадровой политики | укомплектован-ность квалификацион-ными кадрами не менее 90% | 10% |
| количество молодых специалистов  основного персонала в  учреждении | за каждого  молодого  специалиста | 1% |
| обеспечение  функционирования и развития  учреждения | привлечение внебюджетных средств и посторонней помощи в решении хозяйственных вопросов и укреплении материально-технической базы учреждения | факт поступления средств в отчетном периоде | 10% |
| участие в проектной  деятельности с целью получения гранта | участие | 5% |
| получение гранта | 10% |
| включение в состав сборной команды Красноярского края,  Российской  Федерации  занимающихся | списки,  утвержденные  министерством спорта Красноярского края, Российской Федерации | 1%  за 1  спортсмена |
| 2. | Заместитель  руководителя (за исключением  заместителей  руководителя по админи-  стративно-хозяйствен-ной работе, по спортивным  сооружениям) | **Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** | | | |
| ответственное  отношение к  своим  обязанностям | отсутствие  обоснованных  зафиксированных  замечаний со стороны  надзорно-контрольных органов, учредителя, граждан | отсутствие случаев | 5% |
| выполнение  муниципального задания учреждением | перевыполнение  качественных показателей,  установленных  муниципальным  заданием | свыше 100% | 10% |
| непрерывное  профессиональное развитие | наличие выступлений с докладами на  совещаниях,  конференциях, участие в работе курсов, семинаров, конференций | количество  мероприятий - 1 | 3% |
| количество  мероприятий- свыше 1 | 5% |
| реализация  программы  деятельности  (развития)  учреждения | выполнение программы  деятельности (развития) учреждения | 90 - 100% | 10% |
| 70 - 89,9% | 5% |
| соответствие учреждения  требованиям, установленным законодательством | отсутствие  предписаний  надзорно-контрольных органов | 10% |
| устранение  предписаний надзорно-контрольных органов в  установленные сроки | 5% |
| выстраивание  эффективных  взаимодействий с другими  учреждениями и  ведомствами для  достижения целей деятельности учреждения | наличие  соглашений,  договоров о  совместной  деятельности | наличие | 5% |
| **Выплата за качество выполняемых работ** | | | |
| результативность деятельности  учреждения | укомплектованность и стабильность сборных команд, стабильное количество занимающихся | не менее 90% | 20% |
| отсутствие  правонарушений,  совершенных занимающимися | отсутствие случаев | 3% |
| качество физкультурно-оздоровительных и спортивных занятий и эффективность их организации и содержания, результативность методической, инструкторской работы | наличие стабильных укомплектован-ных групп. | 10% |
| обеспечение  функционирова-ния и развития  учреждения | организация занятий детей с ограниченными возможностями в состоянии здоровья | наличие  групп | 10% |
| своевременный мониторинг и контроль за посещаемостью физкультурно-оздоровительных и спортивных занятий | отсутствие неукомплекто-ванных или переполненных групп | 10% |
| участие в проектной  деятельности с целью получения гранта | участие | 5% |
| получение гранта | 10% |
| включение в состав сборной команды Красноярского края,  Российской  Федерации  занимающихся | списки,  утвержденные  министерством спорта Красноярского края,  Российской  Федерации | 3%  за 1  спортсмена |
| 3. | Заместитель  руководителя по администра-тивно-хозяй-ственной  работе, по спортивным  сооружениям | **Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** | | | |
| ответственное  отношение к  своим  обязанностям | отсутствие  обоснованных  зафиксированных  замечаний к  заместителю  руководителя со  стороны надзорно-контрольных  органов, учредителя,  граждан | отсутствие случаев | 20% |
| реализация  программы  деятельности  (развития)  учреждения | соответствие  учреждения  требованиям, установленным  законодательством | отсутствие  предписаний надзорно-контрольных органов | 10% |
| устранение  предписаний надзорно-контрольных органов в  установленные сроки | 5% |
| **Выплата за качество выполняемых работ** | | | |
| обеспечение  функционирования и развития  учреждения | создание условий  безопасности и  сохранности жизни  и здоровья участников  физкультурно-оздоровительного и тренировочного  процесса, обеспечение  требований охраны  труда и техники  безопасности | отсутствие  зафиксирован-ных нарушений | 20% |
| сохранность  имущества учреждения | 100% | 10% |
| выполнение планов  работы учреждения  и отчетов в части  готовности спортивного сооружения к физкультурно-оздоровительному и тренировочному процессу,  спортивным и физкультурным мероприятиям | 100% | 10% |
| эффективный контроль за качеством исполнения договорных обязательств фирмами по обслуживанию учреждения | отсутствие  зафиксирован-ных нарушений | 10% |
| эффективный контроль за экономией хозяйственно-бытовых средств и средств на коммунальные услуги | наличие экономии | 10% |
| 4. | Главный  бухгалтер | **Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** | | | |
| ответственное  отношение к  своим  обязанностям | отсутствие  обоснованных  зафиксированных  замечаний со  стороны учредителя,  руководителя,  работников учреждения | отсутствие случаев | 20% |
| непрерывное  профессиональное развитие | участие в работе  курсов, семинаров, конференций | количество  мероприятий - 2 и более | 5% |
|  | применение в  работе специализированных бухгалтерских  программ, повышающих эффективность  работы и  сокращающих время  обработки документов | факт применения | 50% |
| **Выплата за качество выполняемых работ** | | | |
| результативность финансово-  хозяйственной  деятельности  учреждения | исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности | 86,7 - 94,9% | 10% |
| 95 - 100% | 20% |
| реализация  программы  деятельности  (развития)  учреждения | отсутствие замечаний  надзорно-контрольных органов, учредителя | отсутствие  предписаний надзорно-контрольных органов, учредителя | 10% |
| устранение  предписаний надзорно-контрольных органов, учредителя в установленные сроки | 5% |
| внесение своевременных предложений по формированию финансовой политики и стратегии учреждения с учетом изменения политики государства, города и округа | наличие предложений | 10% |
| качественный контроль над выполнением платежных обязательств учреждения по заключенным договорам | отсутствие задолженности по оплате заключенных договоров | 10% |
| контроль за своевременным и качественным выполнением работ по всем участкам бухгалтерского учета | отсутствие  предписаний надзорно-контрольных органов, учредителя | 10% |