

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО –**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

 **ГОРОДА ЗЕЛЕНОГОРСКА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

05.12.2016 г. Зеленогорск № 332-п

О внесении изменений в постановление

Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от

04.10.2013 № 421-п «Об утверждении

Примерного положения об оплате труда

работников муниципальных

бюджетных и казенных учреждений,

находящихся в ведении МКУ «КФиС»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 22.11.2016 № 313-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Зеленогорска», на основании Устава города Зеленогорска

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 04.10.2013 № 421-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении МКУ «КФиС», следующие изменения:

1.1. В констатирующей части слова «от 16.09.2013 № 374-п» заменить словами «от 22.11.2016 № 313-п».

1.2. В приложении:

1.2.1. Абзац второй пункта 5.2 изложить в следующей редакции:

«К должностным окладам руководителей учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты при наличии следующих оснований:

- высшей квалификационной категории - в размере 10%;

- первой квалификационной категории - в размере 8,5%.».

1.2.2. Приложения № 1, № 7 изложить в редакции согласно приложениям № 1, № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2017 и подлежит опубликованию в газете «Панорама».

Глава Администрации

ЗАТО г. Зеленогорска А.Я. Эйдемиллер

 Приложение № 1

 к постановлению Администрации

 ЗАТО г. Зеленогорска

от 05.12.2016 № 332-п

Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных

и казенных учреждений, находящихся в ведении МКУ «КФиС»

**Минимальные размеры окладов**

 **(должностных окладов),**

**ставок заработной платы**

1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы должностей работников физической культуры и спорта:

1.1. Учреждения дополнительного образования:

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) должностей работников физической культуры и спорта должностей первого уровня:

|  |  |
| --- | --- |
|  Квалификационные уровни  | Минимальный размер оклада  (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 2 квалификационный уровень  | 5 051 |

1.1.2. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта должностей второго уровня:

|  |  |
| --- | --- |
|  Квалификационные уровни  | Минимальный размер оклада  (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень  | 6 336 |
| 2 квалификационный уровень  | 7 576 |
| 3 квалификационный уровень  | 7 866 |

* 1. Иные учреждения:

1.2.1. Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) должностей работников физической культуры и спорта должностей первого уровня:

|  |  |
| --- | --- |
|  Квалификационные уровни  | Минимальный размер оклада  (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1. квалификационный уровень
 | 4 612 |

1.2.2. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта должностей второго уровня:

|  |  |
| --- | --- |
|  Квалификационные уровни  | Минимальный размер оклада  (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень  | 5 785 |
| 2 квалификационный уровень  | 6 917 |
| 3 квалификационный уровень  | 7 182 |

2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы должностей работников образования:

2.1. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

|  |  |
| --- | --- |
|  Квалификационные уровни  | Минимальный размер оклада  (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
|  | 2 857  |

2.2. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

|  |  |
| --- | --- |
|  Квалификационные уровни  | Минимальный размер оклада  (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень  | 4 202 |
| 2 квалификационный уровень  | 4 612 |

2.3. ПКГ должностей педагогических работников:

|  |  |
| --- | --- |
|  Квалификационные уровни  | Минимальный размер оклада  (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень  | 5 185 |
| 2 квалификационный уровень  | 5 590 |
| 3 квалификационный уровень  | 6 031 |
| 4 квалификационный уровень | 6 470 |

3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

 3.1. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:

|  |  |
| --- | --- |
|  Квалификационные уровни  | Минимальный размер оклада  (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень  | 2 857 |
| 2 квалификационный уровень  | 3 013 |

3.2. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

|  |  |
| --- | --- |
|  Квалификационные уровни  | Минимальный размер оклада  (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень  | 3 170 |
| 2 квалификационный уровень  | 3 484 |

3.3. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:

|  |  |
| --- | --- |
|  Квалификационные уровни  | Минимальный размер оклада  (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
|  1 квалификационный уровень  | 3 484 |
|  2 квалификационный уровень  | 3 828 |
|  3 квалификационный уровень  | 4 202 |
|  4 квалификационный уровень  | 5 051 |
|  5 квалификационный уровень  | 5 897 |

4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы должностей медицинских и фармацевтических работников:

4.1. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

|  |  |
| --- | --- |
|  Квалификационные уровни  | Минимальный размер оклада  (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 3 квалификационный уровень  | 4 611 |

4.2. ПКГ «Врачи и провизоры»:

|  |  |
| --- | --- |
|  Квалификационные уровни  | Минимальный размер оклада  (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 2 квалификационный уровень  | 6 336 |

5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих:

5.1. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

|  |  |
| --- | --- |
|  Квалификационные уровни  | Минимальный размер оклада  (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень  | 2 454 |

5.2. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:

|  |  |
| --- | --- |
|  Квалификационные уровни  | Минимальный размер оклада  (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| 1 квалификационный уровень  | 2 857 |
| 2 квалификационный уровень  | 3 484 |
| 3 квалификационный уровень  | 3 828 |

6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы должностей работников культуры, искусства и кинематографии:

6.1. ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:

|  |  |
| --- | --- |
|  Квалификационные уровни  | Минимальный размер оклада  (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
|  | 5 051 |

7. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, не вошедшие в профессиональные  квалификационные группы | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Водитель снегоочистительной техники (тракторист)  | 3 169 |
| Главный инженер | 7 343 |
| Специалист по охране труда  | 3 484 |
| Ведущий специалист по охране труда  | 5 051 |
| Специалист по охране труда II категории | 3 828 |
| Специалист по охране труда I категории | 4 202 |

 Приложение № 2

 к постановлению Администрации

 ЗАТО г. Зеленогорска

 от 05.12.2016 № 332-п

 Приложение № 7

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных

и казенных учреждений, находящихся в ведении МКУ «КФиС»

**Условия и размеры**

**осуществления выплат стимулирующего характера,**

**критерии оценки результативности и качества деятельности**

**для руководителей учреждений,**

**их заместителей и главных бухгалтеров**

1. Учреждения дополнительного образования, находящиеся в ведении МКУ «КФиС»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  № п/п | Наименование  должности  | Критерии оценки результативности и качества  деятельности  учреждений |  Условия  | Предельный  размер к должностному окладу |
|  наименование  | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Руководительучреждения | **Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**  |
| ответственное отношение к своим обязанностям  | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний со стороны надзорно-контрольных органов, учредителя, граждан  | отсутствие случаев | 5% |
| выполнение муниципального задания  | перевыполнение качественных показателей, установленных муниципальным заданием  | свыше 100%  | 10% |
| непрерывное профессиональное развитие  | наличие выступления с докладами на совещаниях, конференциях, участие в работе курсов, семинаров, конференций  | количество мероприятий - 1  | 3% |
| количество мероприятий - более 1  | 5% |
| реализация программы деятельности (развития) учреждения  | выполнение программы деятельности (развития) учреждения  | 90 - 100%  | 10% |
| 70 - 89,9%  | 5% |
| соответствие учреждения требованиям, установленным законодательством  | отсутствие предписанийнадзорных органов  | 10% |
| устранение предписаний надзорно-контрольных органов в установленные сроки  | 5% |
| результативностьфинансово - экономической деятельности  | исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности  | 95 - 100%  | 10% |
| 86,7 - 94,9%  | 5% |
| выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями и ведомствами для достижения целей деятельностиучреждения  | наличие соглашений, договоров о совместной деятельности  | наличие  | 5% |
| результативность работы учреждения по созданию открытого информационного пространства (наличие и регулярное обновление сайта учреждения, публикации в средствах массовой информации, участие учреждения в социально-культурной жизни социума) | наличие официального сайта учреждения в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в общем доступе пользователей | наличие  | 5% |
| обновление официального сайта учреждения | обновление официального сайта учреждения не менее 5 фактов | 10% |
| **Выплата за качество выполняемых работ** |
| результативностьдеятельности учреждения  | сохранность контингента обучающихся  | не менее 90%  | 20% |
| отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися  | отсутствие случаев | 3% |
| управленческая культура  | эффективность реализуемой кадровой политики  | укомплектован-ностьпедагогическими кадрами с первой и высшей квалификацион-ной категорией не менее 70%  | 10% |
| количество молодыхспециалистов основного персонала в учреждении  | за каждого молодого специалиста  | 1% |
| обеспечение функционированияи развития учреждения  | участие в проектной деятельности с целью получения гранта | участие  | 5% |
| получение гранта  | 10% |
| 2. | Заместитель руководителя (за исключением заместителей руководителя по административно-хозяйственной работе, по спортивным сооружениям)  | **Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| ответственное отношение к своим обязанностям  | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний со стороны надзорных органов, учредителя, граждан  | отсутствие случаев | 5% |
| выполнение муниципально-го задания учреждением  | перевыполнение качественных показателей, установленных муниципальным заданием | свыше 100%  | 10% |
| непрерывное профессиональ-ноеразвитие  | наличие выступлений с докладами на совещаниях, конференциях, участие в работе курсов, семинаров, конференций  | количество мероприятий - 1  | 3% |
| количество мероприятий - свыше 1  | 5% |
| реализация программы деятельности (развития) учреждения  | выполнение программы деятельности (развития) учреждения  | 90 - 100%  | 10% |
| 70 - 89,9%  | 5% |
| соответствие учреждения требованиям, установленным законодательством  | отсутствие предписаний надзорно-контрольных органов  | 10% |
| устранение предписаний надзорно-контрольных органов в установленные сроки  | 5% |
| выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями и ведомствами для достижения целей деятельностиучреждения  | наличие соглашений, договоров о совместной деятельности  | наличие  | 5% |
| **Выплата за качество выполняемых работ** |
| результатив-ность деятельности учреждения  | сохранность контингента обучающихся  | не менее 90%  | 20% |
| отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися  | отсутствие случаев | 3% |
| управленчес-кая культура  | эффективность реализуемой кадровой политики  | укомплектован-ностьпедагогическими кадрами с первой и высшей квалификационной категорией не менее 70%  | 10% |
|  | количество молодыхспециалистов основного персонала в учреждении  | за каждого молодого специалиста  | 1% |
| обеспечение функциониро-ванияи развития учреждения  | участие в проектной деятельности с целью получения гранта  | участие  | 5% |
| получение гранта | 10% |
| включение в составсборной команды Красноярского края, Российской Федерации обучающихся  | списки, утвержденные министерством спорта Красноярского края, Российской Федерации  | 3% за 1 обучаю-щегося |
| зачисление в государственное училище олимпийского резерва  | приказ озачислении  | 2% за 1 обучаю-щегося |
| 3. | Заместитель руководителя по административно-хозяйственно работе, по спортивным сооружениям  | **Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| ответственное отношение к своим обязанностям  | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний со стороны надзорных органов, учредителя, граждан  | отсутствие случаев | 20% |
| реализация программы деятельности (развития) учреждения  | соответствие учреждения требованиям, установленным законодательством  | отсутствие предписаний надзорно-контрольных органов  | 10% |
| устранение предписаний надзорно-контрольных органов в установленные сроки  | 5% |
| **Выплата за качество выполняемых работ** |
| обеспечение функциониро-вания и развития учреждения  | создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья, участников образовательного (учебно-тренировочного) процесса, обеспечение требований охраны труда и техники безопасности  | отсутствие зафиксирован-ных нарушений  | 20% |
|  | сохранность имущества учреждения  | 100%  | 10% |
| выполнение планов работы учреждения и отчетов в части готовности спортивного сооружения к образовательному (учебно- тренировочному) процессу, спортивным и физкультурным мероприятиям | 100%  | 10% |
| 4. | Главный бухгалтер  | **Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| ответственное отношение к своим обязанностям  | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний со стороны учредителя, руководителя, работников учреждения  | отсутствие случаев | 20% |
| непрерывное профессиона-льноеразвитие  | участие в работе курсов, семинаров,конференций  | количество мероприятий - 2 и более  | 5% |
|  | применение в работе специализиро-ванных бухгалтерских программ, повышаю-щих эффективность работы и сокращающих время обработки документов  | факт применения  | 15% |
| **Выплата за качество выполняемых работ** |
| результативностьфинансово- хозяйственной деятельности учреждения  | исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности | 86,7 - 94,9%  | 10% |
| 95 - 100%  | 20% |
| реализация программы деятельности (развития) учреждения  | отсутствие замечаний надзорно-контрольных органов, учредителя  | отсутствие предписаний надзорно-контрольных органов, учредителя  | 10% |
| устранение предписаний надзорно-контрольных органов, учредителя в установленные сроки  | 5% |

1. Иные учреждения, находящиеся в ведении МКУ «КФиС»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п |  Наименование  должности  | Критерии оценки результативности и качества  деятельности  учреждений |  Условия  | Предельный  размер к должностному окладу |
|  наименование  | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Руководительучреждения  | **Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**  |
| ответственное отношение к своим обязанностям  | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний со стороны надзорно-контрольных органов, учредителя, граждан  | отсутствие случаев | 5% |
| выполнение муниципального задания  | перевыполнение качественных показателей, установленных муниципальным заданием  | свыше 100%  | 10% |
| непрерывное профессиональное развитие  | наличие выступления с докладами на совещаниях, конференциях, участие в работе курсов, семинаров, конференций  | количество мероприятий - 1  | 3% |
| количество мероприятий - более 1  | 5% |
| реализация программы деятельности (развития) учреждения  | выполнение программы деятельности (развития) учреждения  | 90 - 100%  | 10% |
| 70 - 89,9%  | 5% |
| соответствие учреждения требованиям, установленным законодательством  | отсутствие предписанийнадзорно-контрольных органов  | 10% |
| устранение предписаний надзорно-контрольных органов в установленные сроки  | 5% |
| результативностьфинансово - экономической деятельности  | исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности  | 95 - 100%  | 10% |
| 86,7 - 94,9%  | 5% |
| выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями и ведомствами для достижения целей деятельностиучреждения  | наличие соглашений, договоров о совместной деятельности  | наличие  | 5% |
| результативность работы учреждения по созданию открытого информационного пространства (наличие и регулярное обновление сайта учреждения, публикации в средствах массовой информации, участие учреждения в социально-культурной жизни социума) | наличие официального сайта учреждения в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в общем доступе пользователей | наличие  | 5% |
| обновление официального сайта учреждения | обновление официального сайта учреждения не менее 5 фактов | 10% |
| **Выплата за качество выполняемых работ** |
| результативностьдеятельности учреждения  | укомплектованность и стабильность сборных команд, стабильное количество занимающихся | не менее 90%  | 20% |
|  |  | управленческая культура  | эффективность реализуемой кадровой политики  | укомплектован-ность квалификацион-нымикадрами не менее 90%  | 10% |
| количество молодыхспециалистов основного персонала в учреждении  | за каждого молодого специалиста  | 1% |
| обеспечение функционированияи развития учреждения  | привлечение внебюджетных средств и посторонней помощи в решении хозяйственных вопросов и укреплении материально-технической базы учреждения | факт поступления средств в отчетном периоде  | 10% |
| участие в проектной деятельности с целью получения гранта | участие  | 5% |
| получение гранта  | 10% |
| включение в составсборной команды Красноярского края, Российской Федерации занимающихся  | списки, утвержденные министерством спорта Красноярского края, Российской Федерации | 1% за 1 спортсмена |
| 2. | Заместитель руководителя (заисключением заместителей руководителя по админи-стративно-хозяйствен-ной работе, по спортивным сооружениям)  | **Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| ответственное отношение к своим обязанностям  | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний со стороны надзорно-контрольных органов, учредителя, граждан  | отсутствие случаев | 5% |
| выполнение муниципальногозадания учреждением  | перевыполнение качественных показателей, установленных муниципальным заданием | свыше 100%  | 10% |
| непрерывное профессиональноеразвитие  | наличие выступлений с докладами на совещаниях, конференциях, участие в работе курсов, семинаров, конференций  | количество мероприятий - 1  | 3% |
| количество мероприятий- свыше 1  | 5% |
| реализация программы деятельности (развития) учреждения  | выполнение программы деятельности (развития) учреждения  | 90 - 100%  | 10% |
| 70 - 89,9%  | 5% |
| соответствие учреждения требованиям, установленным законодательством  | отсутствие предписаний надзорно-контрольных органов  | 10% |
| устранение предписаний надзорно-контрольных органов в установленные сроки  | 5% |
| выстраивание эффективных взаимодействий сдругими учреждениями и ведомствами для достижения целей деятельностиучреждения  | наличие соглашений, договоров о совместной деятельности  | наличие  | 5% |
| **Выплата за качество выполняемых работ** |
| результативностьдеятельности учреждения  | укомплектованность и стабильность сборных команд, стабильное количество занимающихся | не менее 90%  | 20% |
| отсутствие правонарушений, совершенных занимающимися  | отсутствие случаев | 3% |
| качество физкультурно-оздоровительных и спортивных занятий и эффективность их организации и содержания, результативность методической, инструкторской работы | наличие стабильных укомплектован-ных групп. | 10% |
| обеспечение функционирова-ния и развития учреждения  | организация занятий детей с ограниченными возможностями в состоянии здоровья  | наличие групп | 10% |
| своевременный мониторинг и контроль за посещаемостью физкультурно-оздоровительных и спортивных занятий  | отсутствие неукомплекто-ванных или переполненных групп | 10% |
| участие в проектной деятельности с целью получения гранта  | участие  | 5% |
| получение гранта | 10% |
| включение в составсборной команды Красноярского края, Российской Федерации занимающихся  | списки, утвержденные министерством спорта Красноярского края, Российской Федерации  | 3%за 1 спортсмена |
| 3. | Заместитель руководителя по администра-тивно-хозяй-ственной работе, по спортивным сооружениям  | **Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| ответственное отношение к своим обязанностям  | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к заместителю руководителя со стороны надзорно-контрольных органов, учредителя, граждан  | отсутствие случаев | 20% |
| реализация программы деятельности (развития) учреждения  | соответствие учреждения требованиям, установленным законодательством  | отсутствие предписаний надзорно-контрольных органов  | 10% |
| устранение предписаний надзорно-контрольных органов в установленные сроки  | 5% |
| **Выплата за качество выполняемых работ** |
| обеспечение функционированияи развития учреждения  | создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников физкультурно-оздоровительного и тренировочного процесса, обеспечение требований охраны труда и техники безопасности  | отсутствие зафиксирован-ных нарушений  | 20% |
| сохранность имущества учреждения  | 100%  | 10% |
| выполнение планов работы учреждения и отчетов в части готовности спортивного сооружения к физкультурно-оздоровительному и тренировочному процессу, спортивным и физкультурным мероприятиям  | 100%  | 10% |
| эффективный контроль за качеством исполнения договорных обязательств фирмами по обслуживанию учреждения | отсутствие зафиксирован-ных нарушений  | 10% |
| эффективный контроль за экономией хозяйственно-бытовых средств и средств на коммунальные услуги  | наличие экономии | 10% |
| 4. | Главный бухгалтер  | **Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| ответственное отношение к своим обязанностям  | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний со стороны учредителя, руководителя, работников учреждения  | отсутствие случаев | 20% |
| непрерывное профессиональноеразвитие  | участие в работе курсов, семинаров,конференций  | количество мероприятий - 2 и более  | 5% |
|  | применение в работе специализированных бухгалтерских программ, повышающих эффективность работы и сокращающих время обработки документов  | факт применения  | 50% |
| **Выплата за качество выполняемых работ** |
| результативностьфинансово- хозяйственной деятельности учреждения  | исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности | 86,7 - 94,9%  | 10% |
| 95 - 100%  | 20% |
| реализация программы деятельности (развития) учреждения  | отсутствие замечаний надзорно-контрольных органов, учредителя  | отсутствие предписаний надзорно-контрольных органов, учредителя  | 10% |
| устранение предписаний надзорно-контрольных органов, учредителя в установленные сроки  | 5% |
| внесение своевременных предложений по формированию финансовой политики и стратегии учреждения с учетом изменения политики государства, города и округа | наличие предложений | 10% |
| качественный контроль над выполнением платежных обязательств учреждения по заключенным договорам | отсутствие задолженности по оплате заключенных договоров | 10% |
| контроль за своевременным и качественным выполнением работ по всем участкам бухгалтерского учета | отсутствие предписаний надзорно-контрольных органов, учредителя  | 10% |