

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО –**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

 **ГОРОДА ЗЕЛЕНОГОРСКА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

09.12.2016 г. Зеленогорск № 341-п

О внесении изменений в постановление

Администрации ЗАТО г. Зеленогорска

от 28.10.2013 № 466-п «Об утверждении

Примерного положения об оплате труда

работников муниципальных бюджетных и

казенных учреждений социального обслуживания»

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 22.11.2016 № 313-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Зеленогорска», на основании Устава города Зеленогорска

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 28.10.2013 № 466-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания» следующие изменения:

1.1. Констатирующую часть изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 22.11.2016 № 313-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Зеленогорска», на основании Устава города Зеленогорска».

1.2. В Приложении:

1.2.1. Пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников культуры, искусства и кинематографии», от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», а также по должностям, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, в соответствии с приложением № 1 к Примерному положению.».

1.2.2. Пункт 5.17 изложить в следующей редакции:

«5.17. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ устанавливаются на квартал по результатам работы в предыдущем квартале в соответствии с критериями оценки, условиями и в размерах согласно приложению № 10 к Примерному положению и осуществляются ежемесячно.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются по результатам работы в предыдущем квартале в соответствии с критериями оценки, условиями и в размерах согласно приложению № 10 к Примерному положению и осуществляются ежеквартально.».

1.2.3. Приложение № 1 изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.2.4. Приложение № 5 изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.2.5. Приложение № 9 изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

1.2.6. Приложение № 10 изложить в редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

1.2.7. Приложение № 11 изложить в редакции согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

1.2.8. Приложение № 13 изложить в редакции согласно приложению № 6 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2017 и подлежит опубликованию в газете «Панорама», за исключением пункта 1.2.5, который вступает в силу в день, следующий за днём его опубликования в газете «Панорама».

Глава Администрации

ЗАТО г. Зеленогорска А.Я. Эйдемиллер

Приложение № 1

к постановлению Администрации

ЗАТО г. Зеленогорска

от 09.12.2016 № 341-п

Приложение № 1

к Примерному положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания

**Минимальные размеры**

**окладов (должностных окладов)**

**работников муниципальных бюджетных и казенных**

**учреждений социального обслуживания**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | № п/п | Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должность, профессия | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |  |
|  |  | ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг |  |  |
|  | 1 | ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» | 3003 |  |
|  | 2 | ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» |  |  |
|  | 2.1 | 1 квалификационный уровень | 4623 |  |
|  | 2.2 | 2 квалификационный уровень | 5051 |  |
|  | 2.3 | 3 квалификационный уровень | 5276 |  |
|  | 3 | ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» | 5897 |  |
|  |  | ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников |  |  |
|  | 4 | ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» |  |  |
|  |  | 1 квалификационный уровень | 2699 |  |
|  | 5 | ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» |  |  |
|  | 5.1 | 1 квалификационный уровень | 3170 |  |
|  | 5.2 | 2 квалификационный уровень | 3484 |  |
|  | 5.3 | 3 квалификационный уровень | 4149 |  |
|  | 5.4 | 4 квалификационный уровень | 4536 |  |
|  | 5.5 | 5 квалификационный уровень | 5051 |  |
|  | 6 | ПКГ «Врачи и провизоры» |  |  |
|  | 6.1 | 1 квалификационный уровень | 5464 |  |
|  | 6.2 | 2 квалификационный уровень | 6006 |  |
|  | 6.3 | 3 квалификационный уровень | 6969 |  |
|  | 6.4 | 4 квалификационный уровень | 7491 |  |
|  | 7 | ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» |  |  |
|  | 7.1 | 1 квалификационный уровень | 6969 |  |
|  | 7.2 | 2 квалификационный уровень | 7491 |  |
|  |  | ПКГ должностей работников образования (за исключением должностей работников учреждений высшего и дополнительного профессионального образования) |  |  |
|  | 8 | ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» | 2713 |  |
|  | 9 | ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» |  |  |
|  | 9.1 | 1 квалификационный уровень | 2857<\*>  |  |
|  | 9.2 | 2 квалификационный уровень | 3170<\*\*>   |  |
|  | 10 | ПКГ «Должности педагогических работников» |  |  |
|  | 10.1 | 1 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 4524 |  |
|  | при наличии высшего профессионального образования | 4966 |  |
|  | 10.2 | 2 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 4906 |  |
|  | при наличии высшего профессионального образования | 5451 |  |
|  | 10.3 | 3 квалификационный уровень<\*\*\*>  | при наличии среднего профессионального образования | 5373 |  |
|  | при наличии высшего профессионального образования | 6119 |  |
|  | 10.4 | 4 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 5970 |  |
|  | при наличии высшего профессионального образования | 6449 |  |
|  | 11 | ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений» |  |  |
|  | 11.1 | 1 квалификационный уровень  | 5897<\*\*\*\*> |  |
|  | 11.2 | 2 квалификационный уровень | 6338 |  |
|  | 11.3 | 3 квалификационный уровень | 6494 |  |
|  |  | ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии |  |  |
|  | 12 | ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» |  |  |
|  |  | 1 квалификационный уровень | 2343 |  |
|  | 13 | ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | 2857 |  |
|  | 14 | ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | 3170 |  |
|  | 15 | ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | 5051 |  |
|  |  | ПКГ профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии |  |  |
|  | 16 | ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» | 2454 |  |
|  | 17 | ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» |  |  |
|  | 17.1 | 1 квалификационный уровень | 2857 |  |
|  | 17.2 | 2 квалификационный уровень | 3484 |  |
|  | 17.3 | 3 квалификационный уровень | 3828 |  |
|  | 17.4 | 4 квалификационный уровень | 4612 |  |
|  |  | ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих |  |  |
|  | 18 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |  |  |
|  | 18.1 | 1 квалификационный уровень | 2857 |  |
|  | 18.2 | 2 квалификационный уровень | 3013 |  |
|  | 19 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |   |  |
|  | 19.1 | 1 квалификационный уровень | 3170 |  |
|  | 19.2 | 2 квалификационный уровень | 3484 |  |
|  | 19.3 | 3 квалификационный уровень | 3828 |  |
|  | 19.4 | 4 квалификационный уровень | 4831 |  |
|  | 19.5 | 5 квалификационный уровень | 5457 |  |
|  | 20 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |  |  |
|  | 20.1 | 1 квалификационный уровень | 3484 |  |
|  | 20.2 | 2 квалификационный уровень | 3828 |  |
|  | 20.3 | 3 квалификационный уровень | 4202 |  |
|  | 20.4 | 4 квалификационный уровень | 5051 |  |
|  | 20.5 | 5 квалификационный уровень | 5897 |  |
|  | 21 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |  |  |
|  | 21.1 | 1 квалификационный уровень | 6338 |  |
|  | 21.2 | 2 квалификационный уровень | 7343 |  |
|  | 21.3 | 3 квалификационный уровень | 7907 |  |
|  | 22 | ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |  |  |
|  | 22.1 | 1 квалификационный уровень | 2454 |  |
|  | 22.2 | 2 квалификационный уровень | 2572 |  |
|  | 23 | ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |  |  |
|  | 23.1 | 1 квалификационный уровень | 2857 |  |
|  | 23.2 | 2 квалификационный уровень | 3484 |  |
|  | 23.3 | 3 квалификационный уровень | 3828 |  |
|  | 23.4 | 4 квалификационный уровень | 4612 |  |
|  | 24 | ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня» |  |  |
|  | 24.1 | 1 квалификационный уровень | 3828 |  |
|  | 24.2 | 2 квалификационный уровень | 4612 |  |
|  | 24.3 | 3 квалификационный уровень | 5897 |  |
|  | 25 | Должности, не предусмотренные ПКГ:  |  |  |
|  | 25.1 | Начальник лагеря (оздоровительного) | 7907 |  |
|  | 25.2 | Заместитель начальника лагеря (оздоровительного) | 7343 |  |
|  | 25.3 | Заместитель главного врача | 7491 |  |
|  | 25.4 | Специалист по охране труда | 3484 |  |
|  | 25.4.1 | Специалист по охране труда II категории | 3828 |  |
|  | 25.4.2 | Специалист по охране труда I категории | 4202 |  |
|  | 25.5 | Главная медицинская сестра | 5082 |  |
|  | 25.6 | Специалист по работе с семьей | 4623 |  |

<\*> для должности «Дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 3484 рублей;

<\*\*> для должности «Дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 3828 рублей;

<\*\*\*> кроме методистов, по должностям «методист» минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается: с высшим образованием в размере 5178 рублей;

<\*\*\*\*> при наличии в отделении 7 и более должностей педагогических работников (у которых размер оклада (должностного оклада) с 1 января 2017 года увеличен на 30% за счет снижения стимулирующих выплат) минимальный размер оклада (должностного оклада) заведующему отделением устанавливается в размере 6 969 рублей.

Приложение № 2

к постановлению Администрации

ЗАТО г. Зеленогорска

от 09.12.2016 № 341-п

Приложение № 5

к Примерному положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания

**Виды, условия выплаты и размеры**

 **персональных выплат работникам муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды и условия выплатыперсональных выплат | Предельный размер к окладу (должностному окладу),% |
| 1 | Молодым специалистам (в возрасте не старше 35 лет, на срок первых трех лет работы с момента окончания учебного заведения) впервые получившим среднее профессиональное или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, работающим по полученной специальности в учреждениях социальной защиты либо заключившим в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня трудовые договоры по полученной специальности. Указанная выплата предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности. |  50 |
| 2 | За опыт работы,устанавливаются на срок не более 1 года с применением следующих критериев:- опыта (продолжительности) работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения;- уровня квалификации, профессионального мастерстваВ том числе: |  |
| 2.1 | За опыт (продолжительность) работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения: - свыше 3 до 5 лет - свыше 5 лет. | 2030 |
| 2.2. | За уровень квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы, устанавливается на срок до 1 года, с применением критериев в следующих размерах: |  |
| 2.2.1. | Работникам учреждений за уровень квалификации и профессионального мастерства, проявленное творческое мастерство при подготовке и сопровождении локальных нормативных актов учреждения и других документов в части трудового, гражданского, административного права, защиты прав и законных интересов клиентов; применение в социальной и трудовой реабилитации новых методов и инновационных технологий; обеспечение режима безопасной, бесперебойной работы инженерных, хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения. | 15-150 |
| 2.2.2. | Водителям легковых автомобилей за обеспечение безаварийной работы на линии, соблюдение правил дорожного движения, выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (проведение текущего технического обслуживания, мойку, уборку салона легкового автомобиля, расширения зоны обслуживания). | 15-70 |
| 2.2.3. | За повышение уровня квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы, подтверждаемой документально (сертификат, удостоверение, диплом). | 15- 50 |
| 2.2.4. | За публикацию статей, материалов по профилю выполняемой работы во всероссийских, международных реферируемых печатных изданиях. | 15-40 |
| 2.2.5. | За публичные выступления в средствах массовой информации, в том числе с докладами на краевых совещаниях, семинарах, конференциях по профилю выполняемой работы, а также по вопросам эффективной деятельности, внедрения прогрессивных методов, инновационных технологий. | 15-30 |
| 2.2.6. | Водителям автомобилей:- за первый класс (категории «Д» и «Е»)- за второй класс. | 2510 |
| 2.3.3.4. | При наличии у специалиста учреждения одновременно квалификационной категории и ученой степени (кандидата, доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональных выплат за опыт работы увеличивается: |  |
| - за почетное звание | 18 |
| - за ученую степень кандидата наук | 20 |
| - за ученую степень доктора наук. | 30 |
| В целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае\*. | Определяется расчетно в абсолютном размере |
| В целях обеспечения региональной выплаты\*. | Определяется расчетно в абсолютном размере |
| При наличии у работника учреждения двух ученых степеней или почетных званий размеры персональных выплат, установленные по каждому из них, не суммируются.Общий размер персональной выплаты за опыт работы определяется путем суммирования и не может превышать 290% от оклада (должностного оклада).При вынесении дисциплинарных взысканий работнику учреждения размер, установленной персональной выплаты за опыт работы, на основании распорядительного акта руководителя учреждения (приказ, распоряжение) снижается на 15% от оклада (должностного оклада). |

\*В порядке определенном Положением о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений

Приложение № 3

к постановлению Администрации

ЗАТО г. Зеленогорска

от 09.12.2016 № 341-п

Приложение № 9

к Примерному положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания

**Перечень**

**должностей, профессий работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания,**

 **относимых к основному персоналу**

|  |  |
| --- | --- |
| Типы и виды учреждений | Должности, профессии работников учреждений |
| 1. Бюджетные учреждения без обеспечения постоянного проживания (полустационарные, нестационарные)

  |
| 1.1. Комплексный центр социального обслуживания населения  | Специалист по социальной работе,социальный работник |

Приложение № 4

к постановлению Администрации

ЗАТО г. Зеленогорска

от 09.12.2016 № 341-п

Приложение № 10

к Примерному положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания

**Размеры, условия**

**установления выплат стимулирующего характера,**

**критерии оценки деятельности для руководителей муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания, их заместителей и главных бухгалтеров**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели, условия | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал) |  Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу),% |
| **Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач (по итогам работы за квартал, выплачивается ежемесячно)** |
| 1. Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения | отсутствие аварийных ситуаций, выявленных нарушений (предписаний) режимного характера  | 35 |
| отсутствие нарушение сроков исполнения документов | 10 |
| 2. Создание условий для: |  |  |
| а) организации и проведения досуговых, социо-культурных мероприятий | привлечение 30% и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетних, к участию в социо-культурных мероприятиях | 10 |
| б) оказание содействия обратившимся гражданам в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширение их возможности самостоятельно обеспечивать свои жизненные потребности | предоставление социальных услуг 95% граждан и более от общего числа граждан, обратившихся в учреждение | 20 |
| **Выплата за качество выполняемых работ по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал, выплачивается ежемесячно)** |
| 1. Удовлетворенность граждан качеством предоставленных услуг | отсутствие письменных и устных обращений от получателей услуг, их законных представителей | 20 |
| 2. Сохранение стабильных социально-трудовых отношений | отсутствие письменных и устных обоснованных обращений от работников учреждения | 20 |
| 3. Информационная открытость, характеризующая качество деятельности учреждения | актуализация информации о качестве деятельности на официальном сайте учреждения | 10 |
| **Выплата за интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за отчетный период (квартал), выплачивается единовременно, не чаще 1 раза в квартал** |
| 1. Кадровая обеспеченность | укомплектованность работниками от 75% до 100% | 30 |
| 2. Участие в грантовых конкурсах социальных проектов, конкурсах профессионального мастерства, творческих группах | получение призовых мест | 10 |
| 3. Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части представления информации по запросам учредителя | отсутствие замечаний | 40 |
| 4. Привлечение спонсоров | наличие документов, подтверждающих поступление денежных средств на лицевой счет учреждения в размере не менее 50 тыс. рублей | 20 |
| наличие документов, подтверждающих поступление в учреждение основных средств, товарно-материальных ценностей и (или) оказанных услуг на сумму не менее 30 тыс. рублей | 10 |
| 5. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края; отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края; в связи с юбилейной датой | награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства | 130 |
| награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги», почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края» | 120 |
| награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края; отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края | 110 |
| юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет) | 100 |

Приложение № 5

к постановлению Администрации

ЗАТО г. Зеленогорска

от 09.12.2016 № 341-п

Приложение № 11

к Примерному положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания

**Виды, условия выплат и размеры**

**персональных выплат руководителям муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания,**

**их заместителям и главным бухгалтерам**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды и условия персональных выплат | Предельный размер к окладу (должностному окладу), % |
| 1. | За опыт работы:С учетом: - опыта (продолжительности) работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения;- опыта (продолжительности) работы в должности руководителя бюджетного, казенного, автономного учреждений социальной защиты населения, его заместителя, главного бухгалтера, включая опыт работы в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера в других сферах и отраслях экономики;- уровня квалификации, заслуг, вклада, внесенного в развитие отрасли.В том числе: |  |
| 1.1. | За опыт (продолжительность) работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения: - свыше 3 до 5 лет - свыше 5 лет. | 2030 |
| 1.2. | За сложность управления учреждением в связи с разработкой и использованием новых эффективных и инновационных технологий в процессе социального обслуживания. | 5 |
| 1.3. | За сложность управления учреждением в связи с обеспечением работы базовых площадок для апробации и внедрения инновационных технологий социального обслуживания и ресурсно-методического сопровождения; наличием на балансе учреждения объектов, требующих особых управленческих решений (автономных котельных, водонапорных башен, филиалов, иной инфраструктуры (свыше 2 зданий). | 10 |
| 1.3. | За опыт (стаж) работы свыше 10 лет в должности руководителя бюджетного, казенного, автономного учреждений, его заместителя, главного бухгалтера, включая опыт (время) работы в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера в других сферах и отраслях экономики. | 8 |
| 2 | Наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы \*:за почетное звание за ученую степень кандидата наукза ученую степень доктора наук. | 182030 |

При вынесении дисциплинарных взысканий руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру размер установленной надбавки за опыт работы снижается на 15 % от оклада (должностного оклада).

Общий размер персональных выплат руководителям бюджетных, казенных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам определяется путем суммирования установленных персональных выплат по каждому основанию и не может превышать 83 % оклада (должностного оклада).

\*При наличии у руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера одновременно двух ученых степеней и (или) одного или двух почетных званий по профилю выполняемой работы размеры персональных выплат не суммируются и выплачиваются по одному из оснований, имеющему наибольшее значение.

Приложение № 6

к постановлению Администрации

ЗАТО г. Зеленогорска

от 09.12.2016 № 341-п

Приложение № 13

к Примерному положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания

**Размеры и критерии оценки и**

 **выплат стимулирующего характера по итогам работы за год**

**руководителя муниципальных бюджетных и казенных**

**учреждений социального обслуживания,**

**их заместителям и главным бухгалтерам**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам года | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), % |
| 1. Выполнение муниципального задания  |  100 % | 50 |
| от 90 % -до 100 % | 30 |
| 2. Повышение кадрового потенциала учреждения | Предоставление отчета о повышении квалификации (не менее 15 процентов от общего числа работников) | 30 |
| 3. Повышение статуса учреждения  | Проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения с использование инновационных технологий | 20 |

Выплата стимулирующего характера по итогам работы за год производится с учетом фактически отработанного руководителем учреждения, его заместителем, главным бухгалтером времени в течение года (не менее 6 месяцев) и личного вклада, внесенного ими в результаты деятельности учреждения.