

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО –**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ГОРОДА ЗЕЛЕНОГОРСКА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

06.03.2020 г. Зеленогорск 33-п

О внесении изменений в Примерное положение

об оплате труда работников муниципальных

бюджетных и казенных учреждений,

находящихся в ведении МКУ «КФиС»,

утвержденное постановлением Администрации

ЗАТО г. Зеленогорска от 31.08.2018 № 165-п

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 14.03.2019 № 47-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Зеленогорска», учитывая постановление Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 23.09.2019 № 165-п «Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении МКУ «КФиС», на основании Устава города Зеленогорска

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Комитет по делам физической культуры и спорта г. Зеленогорска», утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 31.08.2018 № 165-п, следующие изменения:
   1. Абзац девятый пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«- условия и порядок установления должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений;».

* 1. Абзац пятый пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«- выплаты за работу в закрытом административно-территориальном образовании.».

* 1. В пункте 5.10 слова «, в соответствии с критериями оценки,» заменить словами «с учетом критериев оценки эффективности деятельности учреждения,».
  2. Пункт 5.16 изложить в следующей редакции:

«5.16. К выплатам по итогам работы (за полугодие) не представляются руководители учреждений в следующих случаях:

- наличия дисциплинарного взыскания в течение срока действия дисциплинарного взыскания;

- увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 7, 9, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

- не выполнения доведенными трудовыми договорами (дополнительными соглашениями к трудовым договорам) целевых показателей средней заработной платы непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, реализующих программы спортивной подготовки;

- получения общей суммы баллов по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением менее 40 баллов.

К выплатам по итогам работы (за полугодие) не представляются заместители руководителей и главные бухгалтера, имеющие дисциплинарные взыскания в течение срока действия дисциплинарного взыскания, а также уволенные по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 7, 9, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты по итогам работы (за полугодие) производятся с учетом фактически отработанного времени в учетном периоде.».

* 1. Пункт 5.17 изложить в следующей редакции:

«5.17. Распределение фондов стимулирования руководителей учреждений по видам выплат стимулирующего характера, подведение итогов выполнения руководителями учреждений критериев оценки эффективности деятельности учреждения и условий выплат стимулирующего характера, установленных приложениями № 8 и № 11 к настоящему примерному положению, осуществляется рабочей группой по установлению выплат стимулирующего характера, созданной приказом МКУ «КФиС» (далее – рабочая группа).

Рабочая группа принимает решения в виде рекомендаций о размерах выплат стимулирующего характера.

Решения принимаются открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы, простым большинством голосов и оформляются протоколами.».

* 1. В приложении № 4:
     1. Таблицу дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 8. | Выплаты тренерам, тренерам-преподавателям, осуществляющим проведение занятий с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами, зачисленными в учреждение | 15 |

».

* + 1. Примечание дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«8. Выплаты тренерам, тренерам-преподавателям, осуществляющим проведение занятий с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами, зачисленными в учреждение, устанавливаются на срок не более одного года, оформляются приказом учреждения и исчисляются пропорционально часам проведения занятий с данной категорией граждан.».

* 1. Приложение № 6 изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.
  2. Приложение № 8 изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.
  3. Приложение № 11 изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его опубликования в газете «Панорама», и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

Глава ЗАТО г. Зеленогорска М.В. Сперанский

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1  к постановлению Администрации  ЗАТО г. Зеленогорска  от 06.03.2020 № 33-п  Приложение № 6  к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Комитет по делам физической культуры и спорта г. Зеленогорска» |

Показатели

для отнесения учреждений к группам по оплате труда

руководителей учреждений

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Физкультурно-спортивные организации, осуществляющие обучение | | | | | |
|  | | | | | |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений | | | |
| I | II | III | IV |
| Численность работников в  учреждении, чел. | свыше 300 | 251 – 300 | 101 – 250 | до 100 |
| Численность обучающихся, лиц, проходящих спортивную подготовку, зачисленных в учреждение, чел. | свыше 300 | 201 – 300 | 101 – 200 | до 100 |
| Наличие (отсутствие) в  учреждении обособленных  подразделений | наличие в  учреждении  обособленных  подразделений | - | - | - |
| Наличие (отсутствие) в  учреждении спортсооружений | наличие в  учреждении  спортсо-  оружений | наличие в  учреждении  спортсо-оружений | - | - |

Примечание.

В случае, когда выполняются не все показатели, предусмотренные для данной группы по оплате труда руководителей учреждений, приоритетным критерием для установления учреждению группы по оплате труда руководителей является «Численность обучающихся, лиц, проходящих спортивную подготовку, зачисленных в учреждение».

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Иные учреждения, находящиеся в ведении МКУ «КФиС» | | | | | |
|  | | | | | |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений | | | |
| I | II | III | IV |
| Численность работников в  учреждении, чел. | свыше 300 | 251 – 300 | 101 – 250 | до 100 |
| Численность занимающихся в клубах по месту жительства граждан, чел. | свыше 300 | 251 – 300 | 101 – 250 | до 100 |
| Численность занимающихся членов сборных команд города по различным видам спорта, чел. | свыше 100 | 100 - 81 | 80 - 60 | менее 60 |
| Наличие (отсутствие) в  учреждении спортсооружений | наличие в  учреждении  спортсо-  оружений | наличие в  учреждении  спортсо-оружений | - | - |

Примечание.

В случае, когда выполняются не все показатели, предусмотренные для данной группы по оплате труда руководителей учреждений, приоритетными критериями для установления учреждению группы по оплате труда руководителей являются критерии «Численность занимающихся в спортивных клубах по месту жительства граждан» и «Численность занимающихся членов сборных команд города по видам спорта».

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 2  к постановлению Администрации  ЗАТО г. Зеленогорска  от 06.03.2020 № 33-п  Приложение № 8  к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Комитет по делам физической культуры и спорта г. Зеленогорска» |

Условия и размеры выплат стимулирующего характера, критерии оценки эффективности деятельности учреждения для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

1. Руководитель учреждения

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование   выплаты | Критерии оценки эффективности деятельности учреждения | Условия осуществления выплаты | | Предель-ный  размер к  должно-стному окладу |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятель-ности и ответственно-сти при выполнении поставленных задач | Ответственное  отношение к  своим обязанностям | отсутствие обоснованных  зафиксированных  замечаний со стороны  контролирующих (надзорных) органов, учредителя, граждан | отсутствие случаев | 10% |
| Непрерывное  профессиональное развитие | наличие выступления с докладами на совещаниях, конференциях, участие в работе курсов, семинаров, конференций | количество  мероприятий – 1 | 3% |
| количество  мероприятий – более 1 | 5% |
| Обеспечение функционирования учреждения | соответствие  учреждения  требованиям, установленным законодательством | отсутствие предписаний контролиру-ющих (надзорных) органов, комиссий | 10% |
| устранение  предписаний контролиру-ющих (надзорных) органов, комиссий | 5% |
| выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями для достижения целей деятельности учреждения | наличие соглашений,  договоров о совместной  деятельности | 10% |
| информационная открытость учреждения | наличие официально-го сайта учреждения | 5% |
| обновление официально-го сайта учреждения  не менее 5 фактов | 10% |
| Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств | выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения не менее чем на 90% от объема запланированных средств | не менее 90% | 10% |
| эффективное использование экономии бюджетных и внебюджетных средств при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения путем проведения конкурсных процедур | наличие экономии | 10% |
| 2. | Выплата за качество выполняемых работ | Создание условий для повышения профессиональной компетенции работников | выполнение плана-графика повышения квалификации работников | выполнение | 15% |
| Сохранение стабильных социально-трудовых отношений | отсутствие кредиторской задолженности по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками учреждения (за исключением депонированных сумм), в том числе по выплатам, обеспечивающим уровень заработной платы работников учреждения не ниже установленного размера минимальной заработной платы | отсутствие | 15% |
|  |  | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации | выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации | выполнение | 13% |
| 1. Заместитель руководителя (за исключением заместителей руководителя по административно-хозяйственной работе, по спортивным сооружениям) | | | | | |
| 1. | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятель-ности и ответственно-сти при выполнении поставленных задач | Ответственное  отношение к  своим обязанностям | отсутствие обоснованных  зафиксированных  замечаний со стороны  контролирующих (надзорных) органов, учредителя, граждан | отсутствие случаев | 10% |
| Непрерывное  профессиональное развитие | наличие выступления с докладами на совещаниях, конференциях, участие в работе курсов, семинаров, конференций | количество  мероприятий – 1 | 3% |
| количество  мероприятий – более 1 | 5% |
| Обеспечение функционирования учреждения | соответствие  учреждения  требованиям, установленным законодательством | отсутствие предписаний контролиру-ющих (надзорных) органов, комиссий | 10% |
| устранение  предписаний контролиру-ющих (надзорных) органов, комиссий | 5% |
| выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями для достижения целей деятельности учреждения | наличие соглашений,  договоров о совместной  деятельности | 10% |
| информационная открытость учреждения | наличие официально-го сайта учреждения | 5% |
| обновление официально-го сайта учреждения  не менее 5 фактов | 10% |
| 2. | Выплата за качество выполняемых работ | Создание условий для повышения профессиональной компетенции работников | выполнение плана-графика повышения квалификации работников | выполнение | 15% |
| Сохранение стабильных социально-трудовых отношений | отсутствие кредиторской задолженности по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками учреждения (за исключением депонированных сумм), в том числе по выплатам, обеспечивающим уровень заработной платы работников учреждения не ниже установленного размера минимальной заработной платы | отсутствие | 15% |
| Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации | выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации | выполнение | 13% |
| 1. Заместитель руководителя по административно-хозяйственной работе, по спортивным сооружениям | | | | | |
| 1. | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятель-ности и ответственно-сти при выполнении поставленных задач | Ответственное  отношение к своим  обязанностям | отсутствие обоснованных  зафиксированных  замечаний со стороны  контролирующих (надзорных) органов, учредителя, граждан | отсутствие случаев | 20% |
| Обеспечение функционирования учреждения | соответствие  учреждения  требованиям, установленным законодательством | отсутствие предписаний контролиру-ющих (надзорных) органов, комиссий | 10% |
| устранение  предписаний контролиру-ющих (надзорных) органов, комиссий | 5% |
| 2. | Выплата за качество выполняемых работ | Обеспечение  функционирования  учреждения | создание условий  безопасности и сохранности жизни и здоровья лицам, оказывающим услуги (работы) в области физической культуры и спорта, обеспечение требований охраны труда и техники безопасности | отсутствие  зафиксирова-нных нарушений | 20% |
| сохранность имущества учреждения | 100% | 10% |
| выполнение планов работы учреждения и отчетов в части готовности спортивного сооружения к оказанию услуг (работ) в сфере физической культуры и спорта | 100% | 10% |
| 1. Главный бухгалтер | | | | | |
| 1. | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятель-ности и ответственно-сти при выполнении поставленных задач | Ответственное  отношение к своим  обязанностям | отсутствие обоснованных  зафиксированных замечаний со стороны учредителя, руководителя, работников учреждения | отсутствие случаев | 20% |
| применение в работе специализированных бухгалтерских программ, повышающих эффективность  работы и сокращающих время обработки документов | факт применения | 20% |
| 2. | Выплата за качество выполняемых работ | Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств | выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения не менее чем на 90% от объема запланированных средств | не менее 90% | 20% |
| Обеспечение функционирования учреждения | отсутствие обоснованных  зафиксированных  замечаний со стороны  контролирующих (надзорных) органов, учредителя | отсутствие предписаний контролиру-ющих (надзорных) органов, учредителя | 10% |
| устранение  предписаний контролиру-ющих (надзорных) органов, учредителя в установлен-ные сроки | 5% |
| качественный контроль над выполнением платежных обязательств учреждения по заключенным договорам | отсутствие задолженности по оплате заключенных договоров | 10% |

Приложение № 3

к постановлению Администрации

ЗАТО г. Зеленогорска

от 06.03.2020 № 33-п

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 11  к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Муниципального казенного учреждения «Комитет по делам физической культуры и спорта г. Зеленогорска» |

Условия и размеры выплат по итогам работы руководителям учреждений,

их заместителям и главным бухгалтерам

1. Физкультурно-спортивные организации, осуществляющие обучение

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должности | Критерии оценки эффективности деятельности учреждения | Условия выплат по итогам работы | Предельный размер  к должностному  окладу | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| 1 | Руководитель учреждения, заместители руководителя | Выплата по итогам работы в первом полугодии текущего года | | | |
| Обеспечение функционирования учреждения | Наличие побед, призовых мест учреждения в смотрах-конкурсах, проводимых на муниципальном, региональном и федеральном уровнях:  1 место  2-3 место | 40%  30% | |
| Привлечение грантовых средств из различных внебюджетных фондов | привлечение дополнительных источников финансирования (гранты, внебюджетные средства, платные услуги) | 10% | |
| Выплата по итогам работы во втором полугодии текущего года | | | |
| Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением | общая сумма баллов по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением не менее 40 баллов | | 20% |
| Обеспечение функционирования учреждения | Наличие побед, призовых мест учреждения в смотрах-конкурсах, проводимых на муниципальном, региональном и федеральном уровнях:  1 место  2-3 место | | 40%  30% |
| Выполнение муниципального задания | итоговая оценка выполнения муниципального задания не менее чем на 95% от выполненных муниципальных услуг (работ) | | 10% |
| Выполнение показателя, определенного Стратегией социально-экономического развития города Зеленогорска | увеличение численности лиц, проходящих спортивную подготовку, в составе краевых и национальных сборных команд по видам спорта, не менее чем на 30% по сравнению с аналогичным показателем прошлого периода | | 10% |
| Привлечение грантовых средств из различных внебюджетных фондов | привлечение дополнительных источников финансирования (гранты, внебюджетные средства, платные услуги) | | 10% |
| Выполнение показателя, определенного муниципальной программой «Развитие физической культуры и спорта в городе Зеленогорске» | увеличение доли лиц, проходящих спортивную подготовку, не менее чем на 5% от общей численности, предусмотренной планом комплектования по сравнению с аналогичным показателем прошлого периода | | 15% |
| Выполнение значения целевого показателя средней заработной платы непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, реализующих программы спортивной подготовки | выполнение значения целевого показателя средней заработной платы непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, реализующих программы спортивной подготовки | | 15% |
| 2 | Главный бухгалтер | Выплата по итогам работы в первом полугодии текущего года | | | |
| Обеспечение функционирования учреждения | своевременность и качество подготовки и сдачи бухгалтерской отчетности, высокое качество исполнения отчетной документации курируемых работников (отсутствие обоснованных замечаний) | | 30% |
| отсутствие нарушений в финансовой деятельности | | 30% |
| Ответственное  отношение к  своим обязанностям | оперативное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации контролирующими (надзорными)  органами, учредителем, гражданами (выполнение в срок без обоснованных зафиксированных замечаний) | | 20% |
| Выплата по итогам работы во втором полугодии текущего года | | | |
| Обеспечение функционирования учреждения | своевременность и качество подготовки и сдачи бухгалтерской отчетности, высокое качество исполнения отчетной документации курируемых работников (отсутствие обоснованных замечаний) | | 30% |
| отсутствие нарушений в финансовой деятельности | | 30% |
| Ответственное  отношение к  своим обязанностям | оперативное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации контролирующими (надзорными)  органами, учредителем, гражданами (выполнение в срок без обоснованных зафиксированных замечаний) | | 20% |

1. Иные учреждения, находящиеся в ведении МКУ «КФиС»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должности | Наименование показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя | Условия выплат по итогам работы | Предельный размер к должностному окладу |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Руководитель учреждения, заместители руководителя | Выплата по итогам работы в первом полугодии текущего года | | |
| Обеспечение функционирования учреждения | Наличие побед, призовых мест учреждения в смотрах-конкурсах, проводимых на муниципальном, региональном и федеральном уровнях:  1 место  2-3 место | 40%  30% |
| Привлечение грантовых средств из различных внебюджетных фондов | привлечение дополнительных источников финансирования (гранты, внебюджетные средства, платные услуги) | 10% |
| Выплата по итогам работы во втором полугодии текущего года | | |
| Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением | общая сумма баллов по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением не менее 40 баллов | 20% |
| Выполнение показателя, определенного муниципальной программой «Развитие физической культуры и спорта в городе Зеленогорске» | увеличение доли лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, систематически занимающихся физической культурой и спортом, не менее чем на 2% по сравнению с аналогичным показателем прошлого периода | 10% |
| Выполнение показателя, определенного Стратегией социально-экономического развития города Зеленогорска | увеличение численности лиц, принявших участие в выполнении нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО, не менее чем на 10% по сравнению с аналогичным показателем прошлого периода | 10% |
| Выполнение муниципального задания | итоговая оценка выполнения муниципального задания не менее чем на 95% от выполненных муниципальных услуг (работ) | 10% |
| Обеспечение функционирования учреждения | Наличие побед, призовых мест учреждения в смотрах-конкурсах, проводимых на муниципальном, региональном и федеральном уровнях:  1 место  2-3 место | 40%  30% |
| Привлечение грантовых средств из различных внебюджетных фондов | привлечение дополнительных источников финансирования (гранты, внебюджетные средства, платные услуги) | 10% |
| 2 | Главный бухгалтер | Выплата по итогам работы в первом полугодии текущего года | | |
| Обеспечение функционирования учреждения | своевременность и качество подготовки и сдачи бухгалтерской отчетности, высокое качество исполнения отчетной документации курируемых работников (отсутствие обоснованных замечаний) | 30% |
| отсутствие нарушений в финансовой деятельности | 30% |
| Ответственное  отношение к  своим обязанностям | оперативное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации контролирующими (надзорными)  органами, учредителем, гражданами (выполнение в срок без обоснованных зафиксированных замечаний) | 20% |
| Выплата по итогам работы во втором полугодии текущего года | | |
| Обеспечение функционирования учреждения | своевременность и качество подготовки и сдачи бухгалтерской отчетности, высокое качество исполнения отчетной документации курируемых работников (отсутствие обоснованных замечаний) | 30% |
| отсутствие нарушений в финансовой деятельности | 30% |
| Ответственное  отношение к  своим обязанностям | оперативное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации контролирующими (надзорными)  органами, учредителем, гражданами (выполнение в срок без обоснованных зафиксированных замечаний) | 20% |